

Die nach dem zentralen Führungsseminar vorgenommene Bestandsaufnahme der IM/GMS hat die Einschätzung bestätigt, daß die bisherige Durchsetzung der Richtlinie 1/68 insgesamt, aber besonders in den KD/OD, noch nicht zu der notwendigen durchgängigen inhaltlichen Qualifizierung der IM/GMS-Arbeit geführt hat.

Die Leiter aller Ebenen sind dafür verantwortlich, daß ausgehend von den auf dem Führungsseminar gestellten grundsätzlichen Aufgaben zur Erhöhung der Effektivität der IM/GMS-Arbeit und unter Beachtung der durch die Bestandsaufnahme sichtbar gewordenen Situation, die notwendigen Schlußfolgerungen gezogen und die erforderlichen konkreten Aufgaben in den Jahresplan 1972 und in den Perspektivplan aufgenommen und durchgesetzt werden.

Die Ergebnisse der Bestandsaufnahme, die Analysen der Dienst-einheiten und entsprechende Überprüfungsergebnisse zeigen, daß es vor allem um folgende inhaltliche Probleme geht:

Das Hauptproblem besteht darin, mit den vorhandenen IM/GMS mehr und politisch-operativ wertvollere Arbeitsergebnisse zu erzielen.