

I

IM/GMS

- . allseitige Ausnutzung der - 11, 13
- . Bestand der - der Dienstseinheit als Grundlage für die Entwicklung von Führungs-IM 121
- . Bestandsaufnahme der - im Verantwortungsbereich 87
- . Erziehung der - zu einer bewußten und disziplinierten Zusammenarbeit 34
- . legendierter Einsatz von - zur Überprüfung von Führungs-IM-Kandidaten 132
- . Mitwirkung von Führungs-IM bei der Auswahl und Überprüfung neuer - 75
- . mögliche Überprüfungsmaßnahmen durch die Führungs-IM 290
- . Organisierung einer zielstrebigem personen- und sachbezogenen Arbeit der - 37
- . Sicherung der Stabilität und Kontinuität der Arbeit mit den - 34, 35, 36, 37

IMK

- . Schaffung von - für Führungs-IM 31, 209, 219

Informationen

- . die vorrangig durch Führungs-IM zu gewinnen sind 19, 20, 245, 261
- . Erarbeitung von - durch Führungs-IM in bestimmten Bereichen der politisch-operativen Arbeit 8, 19, 43, 47, 232, 245
- . Erarbeitung von - über Anhaltspunkte einer möglichen Feindtätigkeit 46, 55
- . Erarbeitung von - über Anzeichen der Verletzungen von Beschlüssen der Partei- und Staatsführung 60
- . Erarbeitung von - zur vorbeugenden Verhinderung von Havarien, Bränden, Störungen und Katastrophen 56
- . Erarbeitung von - über das konkrete Denken bestimmter Personenkreise und Einzelpersonen 44
- . Erarbeitung von - zur ständigen Lageeinschätzung 43

Informationsaufkommen

- . Erhöhung der Qualität und Quantität des inoffiziellen - 19, 27, 91, 243, 259

Informationsbedarf

- . erzielte Ergebnisse durch die Führungs-IM bei der Deckung des - 20, 233
- . Grundlagen für die Bestimmung des - für die Führungs-IM 19, 37, 41, 46, 63, 74, 146, 249

Informationsspeicher

- . Ausnutzung aller - bei der Überprüfung von Führungs-IM-Kandidaten 134

Instruierung ---> Auftragserteilung und Instruierung

Intensivschulung

- . der Führungs-IM und dabei zu behandelnde Probleme 273