

## Führungskonzeptionen

- . Auszüge aus einer - für einen hauptamtlichen Führungs-IM 250
- . Inhalt von - für hauptamtliche Führungs-IM 243, 244, 250, 256, 260
- . Verhältnis zwischen - und Arbeitsplänen der Führungs-IM 256
- . wann und wie sind - zu erarbeiten? 248
- . zur Vervollkommnung der Planung der Arbeit mit Führungs-IM 240, 241, 242, 260

## Führungsseminar

- . Aufgaben zur Weiterentwicklung der Arbeit mit Führungs-IM 6, 9, 10, 20, 22, 29, 36, 41, 70, 87, 98, 101, 140, 217, 230, 259, 282, 283, 284, 290

## Funktionäre

- . die sich für die Abdeckung der Führungs-IM eignen 186

## G

## Geheimnisschutz

- . Informationen über die Gewährleistung bzw. Verletzung des - 53, 74

## gesellschaftliche Tätigkeit

- . von Führungs-IM 197, 282

## Gesundheitsschutz

- . Informationen über die Nichteinhaltung und Mißachtung des - 58

## Grenzen

- . der Arbeit mit Führungs-IM 77, 78, 80, 81

## grenzüberschreitender Verkehr

- . Informationen über Personen und Vorkommnisse im - 51

## Größenordnung

- . Bedingungen für die - von Führungs-IM-Systemen 17, 18

## Grundanforderungen

- . bei der Festlegung der Scheinarbeitsverhältnisse 181

## Grundgedanken

- . für die politisch-ideologische und fachlich-tschekestische Erziehung und Befähigung der Führungs-IM 270

## Grundsätze

- . für die Auswahl von Führungs-IM-Kandidaten 117

## halbhauptamtliche Führungs-IM ----&gt; Führungs-IM, halbhauptamtliche

## hauptamtliche Führungs-IM ----&gt; Führungs-IM, hauptamtliche

## Herauslösen

- . konspiratives - von Führungs-IM aus dem bestehenden Arbeitsrechtsverhältnis 156, 216, 228