noch:

Führungs-IM

- . Erschließung von Zeit- und Kraftreserven durch die Arbeit mit - 22
- . Gewährleistung einer konkreten Auftragserteilung und Instruierung 259
- . Grenzen der operativen Wirksamkeit der - 77
- . Grundanliegen der Zusammenarbeit mit - 7
- . Grundgedanken für die politisch-ideologische und fachlich-tschechistische Erziehung und Befähigung von - 270
- . Intensivschulung der - und dabei zu behandelnde Probleme 273
- . in welchem Rahmen und wie können die - die Überprüfung der ihnen übergebenen IM/GMS durchführen? 290
- . konspiratives Herauslösen von - aus dem bestehenden Arbeitsrechtsverhältnis 156
- . Kriterien für die Entscheidung zur Schaffung von - 90
- . Lösung von hemmenden persönlichen Verbindungen und Kontakten 195
- . Lösung von Teilaufgaben im Rahmen der operativen Vorgangsbearbeitung durch - 79
- . Maßstäbe für den operativen Nutzeffekt in der Zusammenarbeit mit - 6, 7, 8
- . operative Führungseigenschaften von - 108
- . politisch-ideologische Haltung und Position von - 103
- . politisch-operative Qualifikation von - 105
- . politisch-operative Zielstellung der Arbeit mit - 6, 8, 9
- . Probleme der weiteren Befähigung der - nach erfolgter Einarbeitung 277
- . Qualifizierung der Zusammenarbeit mit - 239
- . Qualifizierungs- und Schulungspläne für - 229, 243, 283
- . Qualitätsmerkmale der Zusammenarbeit mit - 10
- . relative Selbständigkeit der - 78
- . Scheinarbeitsverhältnis hauptamtlicher - 32
- . Sicherungsbereiche und Sicherungsgegenstände für - 8, 13, 14, 15, 16, 24, 244
- . spezielle Aufgaben der Leiter zur Erhöhung der operativen Wirksamkeit der - 225, 226
- . spezielle charakterliche und moralische Anforderungen an - 111
- . spezielle kaderpolitische Anforderungen an - 112
- . ständige Überprüfung der - 31, 284
- . ständige Vervollkommnung und Komplettierung des Verbindungssystems der - 217
- . Teilnahme der - am gesellschaftlichen Leben 197
- . Verhalten bei besonderen Vorkommnissen und Ereignissen 200
- . Vervollkommnung der Planung der Arbeit mit - auf der Grundlage von Führungskonzeptionen 240, 241
- . Voraussetzungen für das Erzielen einer hohen politisch-operativen Wirksamkeit der - 39
- . Vorteile bei der Arbeit mit - 13, 14
- . wie kann die Überprüfung und Kontrolle der - erfolgen? 285