

Erstüberprüfung

- . von Führungs-IM-Kandidaten 127

Erziehung und Bildung

- . der hauptamtlichen Führungs-IM als Leitungsaufgabe 229

F

Fähigkeiten

- . Einschätzung der - von Führungs-IM 231, 234

Fahndungstätigkeit

- . Realisierung von Maßnahmen im Rahmen der operativen -
69, 71

Fall- und Ereignisstudien

- . die Arbeit mit - bei der Überprüfung von Führungs-IM-
Kandidaten 137, 281

Feindtätigkeit

- . Analyse der im Verantwortungsbereich vorhandenen bzw.
zu erwartenden - 86
- . zielgerichtete Aufdeckung und offensive Bearbeitung
von - 88

Fluktuationen

- . Abbau von - bei Führungs-IM 36

Führungs-IM

- . Abdeckung von - durch Funktionäre 186
- . Analyse und Kontrolle der erzielten politisch-operativen
Wirksamkeit der Arbeit mit - 231, 243, 267
- . Anforderungen an - 29, 40, 100
- . Anforderungen an die Arbeit mit - 7, 29, 40, 226
- . Anregungen für die Vervollkommung der Auftragserteilung
und Instruierung für - 260
- . Arbeitsberatungen (Treffe) mit den - 37, 246, 259, 260,
266, 278
- . Befähigung und Erziehung der - durch die operativen
Mitarbeiter 31
- . Bestimmung der Einsatzrichtungen der - 39, 244
- . bewährte Überprüfungs- und Kontrollmaßnahmen gegenüber -
286
- . die neuen und höheren Maßstäbe in der Zusammenarbeit mit -
6
- . Durchsetzung einer ständigen Überprüfung und Kontrolle
von - 284
- . Ehepartner der - 113, 171, 282, 288
- . Einarbeitungspläne für - 276
- . Einsatz von - bei Aktionen und Einsätzen 72, 73, 289
- . Entscheidung der Leiter, wann und in welchen Sicherungs-
bereichen - zu schaffen sind 83, 90