

Aufgabenstellungen

- . für Führungs-IM 12, 226

Aufhebungsvertrag

- . als die operativ günstigste und gebräuchlichste Art der Lösung des Arbeitsverhältnisses 165

Auftragserteilung und Instruierung

- . Anregungen für die Vervollkommnung der - der Führungs-IM 260
- . Beispiel für eine personen- und sachbezogene - 264
- . Gewährleistung einer konkreten personen- und sachbezogenen - der Führungs-IM bei den Arbeitsberatungen (Treffe) 259

Ausgangsmaterialien

- . Erarbeitung von - für die operative Vorgangsbearbeitung 8, 14, 22, 25, 67, 78, 79, 232

Auslastung

- . Einschätzung des Grades der - der Führungs-IM 234

Ausnutzung

- . allseitige - der IM/GMS 11, 13

Auswahl und Überprüfung

- . Fragestellungen bei der - von Führungs-IM-Kandidaten aus dem Bestand der IM/GMS 122
- . Probleme der - von Führungs-IM-Kandidaten 115

B

Befähigung

- . Probleme der weiteren - der Führungs-IM nach erfolgter Einarbeitung 277

Befehl 40/68 25

Bestandsaufnahme

- . der IM/GMS im Verantwortungsbereich 87

Bewährungssituationen

- . Überprüfung von Führungs-IM-Kandidaten in - 135

bewaffnete Organe

- . zu beachtende Besonderheiten beim Herauslösen von Führungs-IM aus - 168

Bewertungskriterien

- . für den operativen Nutzeffekt durch Führungs-IM erarbeiteter Informationen 22

Brandschutzbestimmungen

- . Informationen über die Verletzung der - 57