

Welche Informationen der IM beinhalten Anhaltspunkte für Desinformationen an die Führungs-IM?

Gibt es Anzeichen dafür, daß die Führungs-IM subjektive Wertungen bestimmter Informationen vornehmen, um deren operative Aussage zu erhöhen?

Die ständige Beantwortung dieser Fragen ermöglicht rechtzeitig, weitergehende Überprüfungen einzuleiten bzw. die Festlegung von Maßnahmen zur weiteren Qualifizierung und Erziehung der Führungs-IM.

- Die Kontrolle der Treffpläne der Führungs-IM

Hierbei geht es darum, ihre Trefftätigkeit ständig zu kontrollieren, sie mit den erzielten Arbeitsergebnissen zu vergleichen und die erzieherische Einflußnahme auf eine disziplinierte Arbeit zu verstärken.

- Die Durchführung von angemeldeten und unangemeldeten Kontrolltreffs

Das Ziel dieser Maßnahmen besteht vor allem darin, die Führungs-IM bei der Treffdurchführung zu beobachten und zu prüfen, inwieweit ihre Treffgestaltung der gegebenen Instruktion entspricht.

Unangemeldete Kontrolltreffs müssen gegenüber den Führungs-IM gut legendiert sein. Die Führungs-IM werden Verständnis für solche Maßnahmen aufbringen, wenn ihnen das Prinzip der Kontrolltreffs richtig erläutert wird, sich die Mitarbeiter bei den Treffs richtig verhalten und eine sachliche, ihrer Arbeit dienende Auswertung erfolgt.

Der Inhalt der Kontrolle muß vorrangig darauf gerichtet sein festzustellen, inwieweit die Führungs-IM die gegebene Orientierung in den Führungskonzeptionen voll verstanden haben und in der Lage sind, die in den Arbeitsplänen gestellten operativen Aufgaben in brauchbare Aufträge an die IM/GMS umzusetzen.