

000298

durch die operativen Mitarbeiter.

Die Auswertung der APO- und Gruppenversammlungen mit den hauptamtlichen Führungs-IM. Hierbei sind vor allem Grundfragen zu behandeln sowie solche, die die unmittelbare Arbeit der Führungs-IM betreffen.

Die weitere Qualifizierung der Führungs-IM auf operativ-praktischem Gebiet erfordert, immer wieder die Grundfragen der Arbeit mit IM und GMS in den Mittelpunkt zu rücken.

Dabei geht es um

die Erhöhung der Qualität der Aufträge und ihre Übereinstimmung mit den politisch-operativen Schwerpunkten der Führungs-IM, die Erhöhung des operativen Wertes und der Aussagekraft der IM-Berichte,

die Verbesserung der Erziehungsarbeit mit den IM/GMS anhand konkreter Aufträge, Instruktionen und Berichte, die Vervollkommnung des Verbindungssystems zu den IM/GMS, insbesondere unter Beachtung des zuverlässigen Funktionierens unter besonderen Bedingungen, die strikte Wahrung der Konspiration in der Arbeit mit den IM/GMS und um

die Verbesserung der Überprüfungen der IM/GMS.

Dazu ist es angebracht, die periodischen Einschätzungen des Standes der Planerfüllung, die regelmäßigen Auswertungen der IM-Berichte bei den Arbeitsberatungen usw. zu nutzen. Dabei sind den Führungs-IM Erfolgserlebnisse zu schaffen, indem auch kleinere Erfolge entsprechend gewürdigt werden. Festgestellte Mängel und Schwächen müssen gründlich untersucht, die Ursachen dafür erforscht und geeignete Maßnahmen zu deren Überwindung bzw. Beseitigung gemeinsam mit den Führungs-IM festgelegt werden.

Von besonderem erzieherischen Wert ist das gemeinsame Lösen von Aufgaben und die anschauliche Demonstration richtigen tschekistischen Verhaltens und Handelns. Deshalb kommt der gemeinsamen Treffdurchführung, der differenzierten Kontrolltreffs und deren kritischer Auswertung, dem gemeinsamen Erarbeiten von Ein-