

Welche Aufträge sind neu zu stellen, die sich aus der konkreten politisch-operativen Situation ergeben, wie zum Beispiel bei Einsätzen und Aktionen?

Solche und weitere Fragen sind für die Präzisierung und Konkretisierung personen- und sachgebundener Aufträge immer wieder neu zu stellen und müssen durch die unmittelbaren Vorgesetzten angeregt werden.

- Die Festlegung der nächsten Aufträge und Instruktionen für die Führungs-IM sowie IM/GMS.

Hierbei geht es um die möglichst exakte Festlegung der von den Führungs-IM in der nächsten Arbeitsetappe zu realisierenden Aufgaben/Aufträge.

Um zu realisierbaren Aufträgen für die IM/GMS zu gelangen, sollten sich die Mitarbeiter folgende Fragen stellen:

Welche Treffs hatte der Führungs-IM und welche Ergebnisse sind zu erwarten? usw.

Welche konkreten Aufträge können in Weiterführung der operativen Personenaufklärung und -kontrolle einzelnen oder mehreren IM erteilt werden?

Welche IM eignen sich in erster Linie für wichtige und komplizierte Aufträge (z. B. für die Herstellung "vertraulicher" Beziehungen zu den ständig zu kontrollierenden Personen) oder

welche IM können bzw. müssen dazu qualifiziert werden?

- Die Vorbereitung der Instruktion für die Führungs-IM.

Die Mitarbeiter müssen sich klare Vorstellungen darüber erarbeiten, wie die Führungs-IM in die zu lösenden Aufgaben eingewiesen und wie diese erläutert werden müssen.

Dabei spielen u. a. folgende Fragen eine Rolle:

Was ist den Führungs-IM über die operative Zielstellung der Aufträge mitzuteilen und wie ist diese erforderlichenfalls zu legendieren?