

- 238 a -

Die Aufgaben der Stellvertreter ergeben sich aus den Funktionen der Leiter der Dienstseinheiten und den von ihnen bestätigten Dokumenten für die Arbeit mit Führungs-IM im Verantwortungsbereich. 1)

Diese Aufgaben umfassen im wesentlichen:

- Die Durchsetzung der Vorgaben und Festlegungen der Leiter der Dienstseinheiten für die wirkungsvolle Gestaltung und Entwicklung der Arbeit mit Führungs-IM zur Aufdeckung und vorbeugenden Bekämpfung des Feindes.
Die Vorbereitung von Leiterentscheidungen zur weiteren Erhöhung der Effektivität der Arbeit der Führungs-IM im Verantwortungsbereich.
- Die Auswertung der Effektivitätsanalysen mit den unterstellten Leitern und Mitarbeitern.
- Die Unterstützung der Referatsleiter, Operativ- und Arbeitsgruppenleiter sowie der operativen Mitarbeiter bei der Suche, Überprüfung und Werbung von Führungs-IM-Kandidaten.
- Die Unterstützung dieser Leiter und operativen Mitarbeiter beim Herauslösen hauptamtlicher Führungs-IM aus ihrem Arbeitsrechtsverhältnis, bei der Auswahl eines Scheinarbeitsverhältnisses und bei der Schaffung der notwendigen arbeitsorganisatorischen Voraussetzungen. Die Kontrolle der Gewährleistung der Konspiration der Führungs-IM in der Zusammenarbeit mit diesen.
- Die Durchsetzung der von den Leitern festgelegten und bestätigten Aufgaben der politisch-ideologischen und fachlich-tschechistischen Schulung und Qualifizierung der in ihrem Verantwortungsbereich arbeitenden Führungs-IM.

1) Das trifft grundsätzlich auch für die Aufgaben der Referatsleiter, Operativ- und Arbeitsgruppenleiter sowie für die operativen Mitarbeiter zu.