

- 233 -

Bei der inhaltlichen Ausgestaltung der Schulungs- und Qualifizierungspläne sollte besonderer Wert auf ihre Konkretheit gelegt werden. Die Vorgaben der Leiter sollten sich erstrecken auf:

Maßnahmen zur Einsatzvorbereitung, um die Führungs-IM mit den Grundregeln der tschekistischen Arbeit vertraut zu machen;

Bestimmung der zu behandelnden politisch-ideologischen Probleme (z.B. in Auswertung des VIII. Parteitages der SED);

Festlegung der Aufgaben, die der praktischen Erziehung und Qualifizierung dienen;

Konzipierung des Inhalts und der Organisierung der Parteierziehungsarbeit.

- Entscheidungen, die der unmittelbaren Arbeit mit den Kadern dienen und in den Verantwortungsbereich der Leiter gehören.

Darunter sind vor allem solche Probleme zu verstehen wie:

Kadernmäßige Entscheidungen, sie sich aus der Überprüfung, der Arbeitsvereinbarung und Konspirierung der Führungs-IM ergeben,

Entscheidungen über Auszeichnungen und Gehaltserhöhungen sowie

Untersuchung bei bestimmten Vorkommnissen und Konflikten und damit zusammenhängende Festlegungen.