

BSL
000244

- 229 -

Hierbei handelt es sich um eine wichtige Orientierung. Sie ist Grundlage für vielfältige Entscheidungen und Maßnahmen der nachgeordneten Leiter und operativen Mitarbeiter. Von ihr werden z. B. die Anforderungen an die Persönlichkeit der Führungs-IM, die Zusammensetzung und die Auftragsstruktur der IM/GMS, die Schwerpunkte der politisch-ideologischen und tschekistischen Qualifizierung der Führungs-IM und IM/GMS wesentlich beeinflusst.

- Die Herausarbeitung, ob ehrenamtliche, halbhauptamtliche oder hauptamtliche Führungs-IM zum Einsatz kommen sollen.

Im Zusammenhang damit ist es unerlässlich, auch die grundlegenden Anforderungen an die Führungs-IM vorzugeben. Beim Einsatz hauptamtlicher Führungs-IM ist es zugleich zu prüfen, ob erfahrene und qualifizierte operative Mitarbeiter zu deren Steuerung zur Verfügung stehen oder herangebildet werden müssen und inwieweit die arbeitsorganisatorischen, materiell-technischen und finanziellen Voraussetzungen gegeben sind bzw. geschaffen werden können.

Liegen dem Leiter bereits Vorschläge zur Auswahl als Führungs-IM-Kandidaten vor, so sind diese unter Zugrundelegung der fixierten Anforderungen zu prüfen.

- Die Bestimmung der zweckmäßigsten Zusammensetzung der Führungs-IM-Systeme und der erforderlichen Auftragsstruktur zur Erreichung der politisch-operativen Ziel- und Aufgabenstellung der Führungs-IM.

In Abhängigkeit vom zu sichernden Bereich/Objekt/Prozeß und der politisch-operativen Ziel- und Aufgabenstellung des Führungs-IM sollten die wesentlichen