

auch in der gleichen Stadt wie der Führungs-IM wohnen. 1)

Entsprechend der praktischen Bedeutung dieses Problemkreises werden wir im weiteren auf drei wesentliche Teilfragen eingehen. Sie betreffen die Auswahl geeigneter Funktionäre, die durch diese zu realisierende Aufgaben und einige praktische Erfordernisse der Zusammenarbeit mit ihnen.

Welche Funktionäre eignen sich für die Abdeckung der Führungs-IM?

Bei der Auswahl dieser Funktionäre ist davon auszugehen, daß sie vor allem über Weisungs- und Kontrollbefugnisse, Einfluß und Autorität verfügen. Unter diesem Blickwinkel eignen sich vor allem

Offiziere im besonderen Einsatz,
IM/GMS in Schlüsselpositionen und in anderen verantwortlichen Funktionen,
Sicherheitsbeauftragte,
überprüfte und zuverlässige Staats- und Wirtschaftsfunktionäre, die speziell für solche Aufgaben gewonnen und als IMK oder schweigeverpflichtet werden (zum Beispiel Direktoren oder Betriebsleiter, Kaderleiter, Direktoren für Arbeit und Berufsausbildung u. a.).

Welche Aufgaben können von ihnen übernommen und realisiert werden?

Zur Gewährleistung der Konspiration und Arbeitsfähigkeit der Führungs-IM können diesen Funktionären folgende Aufgaben übertragen werden:

- 1) In diesem Falle wurde eine an sich brauchbare Grundidee für ein Scheinarbeitsverhältnis infolge ungenügender Beachtung konkreter Bedingungen und der Persönlichkeit der Führungs-IM formal übernommen. Das führt unweigerlich zur Gefährdung der Konspiration und Sicherheit der Führungs-IM. In Auswertung des schriftlichen Fragebogens des Führungs-IM wurde durch den Leiter sofort eine Veränderung veranlaßt.