

Anforderungen stellen Richtwerte für alle operativen Dienst-einheiten/Linien dar und sind allgemeingültig. Sie beinhalten sowohl solche Anforderungen, die bereits bei der Auswahl von Kandidaten als unverrückbare Voraussetzungen gegeben sein müssen, als auch solche, die erst im Verlaufe der unmittelbaren Einsatzvorbereitung bzw. in der weiteren Zusammenarbeit zielstrebig entwickelt werden müssen.

Diese Richtwerte tragen nicht den Charakter einer Merkmalsliste. Es ist vielmehr zu beachten, daß in Abhängigkeit vom jeweiligen Sicherungsbereich, den konkret zu lösenden politisch-operativen Aufgaben usw. nicht alle Anforderungen im gleichen Maße und in gleich starker Ausprägung bei allen Führungs-IM erforderlich sind.

So ergeben sich beispielsweise im einzelnen andere Anforderungen hinsichtlich der speziellen politisch-operativen Qualifikation, der Sachkenntnisse und der objektbezogenen Kenntnisse der Führungs-IM, die zur Sicherung eines militärischen Objektes eingesetzt sind im Vergleich zu solchen, die auf der Linie Jugend, zur Sicherung ökonomischer Schwerpunktbereiche, zur Sicherung der zeitweilig zugelassenen Verkehrs- und Transitstrecken, auf dem Gebiet der Ermittlung oder zur Sicherung eines bestimmten Territoriums im Kreisgebiet eingesetzt sind.

Schließlich vermittelt das von uns entwickelte Anforderungsprofil den Leitern und operativen Mitarbeitern auch vielfältige Anregungen für das Ableiten differenzierter und konkreter Anforderungen an ehrenamtliche und halbhauptamtliche Führungs-IM.

3.2. Zu einigen Problemen der Auswahl und Überprüfung von Führungs-IM-Kandidaten

In diesem Abschnitt der Arbeit sollen vor allem Anregungen gegeben werden, wie auf der Grundlage des von uns entwickelten Anforderungsprofils für Führungs-IM an die Auswahl und