

- Die richtige Profilierung der Führungs-IM erfordert klare und begründete Entscheidungen der Leiter darüber, wo und wann welche Führungs-IM zu schaffen sind.
- Die zuverlässige Realisierung der politisch-operativen Ziele und Aufgaben in der Zusammenarbeit mit Führungs-IM wird wesentlich von der politisch-ideologischen und fachlich tschekistischen Qualifikation der Führungs-IM bestimmt. Deshalb müssen richtige Maßstäbe für die Anforderungen sowie für die zielgerichtete Auswahl und Entwicklung der Führungs-IM gesetzt werden.
- Die Gewährleistung der Funktionsfähigkeit und operativen Wirksamkeit der Führungs-IM setzt eine optimale Zusammensetzung sowie die Übergabe einer entsprechenden Anzahl qualifizierter IM/GMS voraus.
- Die Bemühungen aller Leiter und operativen Mitarbeiter müssen verstärkt darauf gerichtet sein, die Konspiration und Sicherheit der Führungs-IM und IM/GMS auf lange Sicht zu gewährleisten und ein in allen Situationen exakt funktionierendes Verbindungssystem zu schaffen.
- Die verantwortungsbewußte und schöpferische Durchsetzung der neuen Maßstäbe in der Zusammenarbeit mit Führungs-IM stellt hohe Anforderungen an die Führungs- und Leitungstätigkeit. Jeder Leiter und operative Mitarbeiter muß Klarheit über seine Aufgaben und Pflichten besitzen.

In den folgenden Abschnitten werden diese Grundfragen zur Gestaltung und Entwicklung von Führungs-IM ausführlich behandelt. Sie sollen vor allem den Leitern und mittleren leitenden Kadern helfen, die Anleitung und