

dabei im Mittelpunkt und wie werden diese Beratungen durch die operativen Mitarbeiter ausgewertet?

- Wie sieht die Treffintensität der Führungs-IM mit den übergebenen IM/GMS aus; welche Aufträge werden an diese erteilt, welchen Anteil haben die einzelnen IM/GMS am inoffiziellen Informationsaufkommen; welche operativen Aufgabenstellungen konnten in welchem Zeitraum, mit welchen Ergebnissen realisiert werden?
- Welche Maßnahmen wurden eingeleitet bzw. durchgeführt, um in allen Situationen einen schnellen, verlustlosen und qualifizierten Informationsfluß der Führungs-IM zu gewährleisten; entspricht das Verbindungssystem zwischen operativen Mitarbeitern, Führungs-IM und IM/GMS den gegenwärtigen und künftigen Erfordernissen?
- Sind die Führungs-IM auch in der Perspektive bereit und in der Lage, die ihnen übergebenen IM/GMS selbständig zu führen oder machen sich bereits gegenwärtig bestimmte Maßnahmen zur Vorbereitung von Nachfolgekandidaten bzw. Reserve-Führungs-IM erforderlich?