

2.3.1.	Das Anforderungsprofil für hauptamtliche Führungs-IM	100 - 115
2.3.2.	Zu einigen Problemen der Auswahl und Überprüfung von Führungs-IM-Kandidaten	115 - 138
2.4.	Die zweckmäßige Zusammensetzung der Führungs-IM-Systeme	139 - 154
2.5.	Die Aufgaben und Maßnahmen zur Gewährleistung der Konspiration und Sicherheit hauptamtlicher Führungs-IM auf längere Zeit	154 - 156
2.5.1.	Das konspirative Herauslösen der Führungs-IM aus dem bestehenden Arbeitsverhältnis	156 - 171
2.5.2.	Die Legendierung der inoffiziellen Tätigkeit hauptamtlicher Führungs-IM durch ein Scheinarbeitsverhältnis	171 - 191
2.5.3.	Die Gestaltung der Beziehungen hauptamtlicher Führungs-IM zu ihrer Umwelt	191 - 203
2.5.4.	Die Konspirierung der Arbeitsräume hauptamtlicher Führungs-IM sowie der zuverlässige Schutz ihrer Arbeitsdokumente	203 - 216
2.5.5.	Die ständige Vervollkommnung und Komplettierung des Verbindungssystems der Führungs-IM	217 - 224
2.6.	Zu einigen speziellen Aufgaben der Leiter von Kreis-/Objektdienststellen und Fachabteilungen sowie der mittleren leitenden Kader zur Erhöhung der operativen Wirksamkeit der Führungs-IM	225 - 238