

Durch die Hauptabteilung Kader und Schulung ist genau zu prüfen, welche Verfahren, welche Methoden und Mittel am geeignetesten sind, um diesen Erfordernissen besser nachzukommen.

Größeres Schwergewicht ist auf die schnellere Qualifizierung der Mitarbeiter der KD zu legen.

Das wichtigste ist und bleibt dabei die unmittelbare Qualifizierung im Prozeß der täglichen Arbeit!

Nur unter diesem Gesichtspunkt sind auch meine folgenden Ausführungen zu einigen notwendigen Aufgaben für die Qualifizierung der operativen Mitarbeiter, besonders in den KD, zu verstehen.

In konsequenter Durchsetzung meiner Kaderbestimmungen für Neueingestellte ist vor allem die praxisverbundene Schulung zu den Grundfragen der tschekistischen Arbeit wesentlich zu verstärken und zu qualifizieren.

Das verlangt u. a., die bekannten und bewährten Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen zu einem noch zweckmäßigeren System zusammenzuschließen.

Der Leiter der Abt. Schulung wird beauftragt, dazu die erforderlichen Untersuchungen vornehmen zu lassen und mir einen entscheidungsreifen Vorschlag zu unterbreiten, mit dem die Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen für operative Mitarbeiter, besonders der KD, einheitlich geregelt und inhaltlich und terminlich noch besser aufeinander abgestimmt werden kann.