

Offenkundig ist es notwendig, in der weiteren Qualifizierung dieser Kader in den BV solche Wege zu gehen, die ihnen unmittelbar die besten praktischen Erkenntnisse und Erfahrungen in der Durchsetzung der operativen Aufgaben vermitteln, die ihnen praktische Hinweise geben, wie sie in der täglichen Zusammenarbeit mit den operativen Mitarbeitern die Aufgabenerfüllung und tschekistische Erziehung am wirksamsten und rationellsten sichern können.

Ein Kernproblem der weiteren Erhöhung ~~anzunehmender~~ ~~Erhöhung~~ der Wirksamkeit der KD bildet die Qualität der operativen Mitarbeiter.

Die Mehrzahl der operativen Mitarbeiter arbeitet meist noch nicht länger als 3 Jahre im MfS und das sind zugleich die Mitarbeiter der KD, die die Hauptlast der unmittelbaren operativen Arbeit mit IM und am Vorgang zu tragen haben!

Da die KD naturgemäß die wichtigste Quelle der Heranbildung von befähigten Mitarbeitern für den Dienst in den Fachabteilungen der BV und auch den Diensteinheiten des MfS Berlin bilden, müssen wir nach besseren Lösungen suchen, die den notwendigen Bedarf der übergeordneten Diensteinheiten sichern und zugleich gewährleisten, daß eine größere Stabilität des Mitarbeiter-Bestandes der KD erreicht wird, der den Hauptanteil der IM- und Vorgangsarbeit zu leisten hat.