

Vor allem durch die konkrete Beantwortung von Fragen und die Klärung von Problemen, die für den KD-Leiter bei der Erfüllung der Aufgaben des Plans auftreten, die Aufdeckung dabei vorhandener Mängel und Schwächen und durch praktikable Hinweise, wie diese überwunden werden können, ist die persönliche Anleitung und Kontrolle weiter zu qualifizieren.

Die Leiter der Fachabteilungen der BV/V vor allem müssen ihre Anleitung gegenüber den KD-Leitern in Richtung auf eine noch größere Sachbezogenheit aus der Sicht ihrer Linie und unmittelbar am konkreten Vorgang und an den konkreten IM's verstärken, sie müssen ihnen noch mehr helfen, das Wie der Lösung der Aufgaben zu erkennen und dementsprechend die politisch-operative Arbeit zu organisieren.

Betrachten wir die Wirksamkeit der mittleren leitenden Kader auf den KD, so ist festzustellen, daß sie insbesondere die unmittelbare persönliche Hilfe am konkreten Beispiel verstärken müssen, vor allem bei der Lösung komplizierter operativer Probleme der IM-Arbeit und der Vorgangsarbeit, der operativen Personenkontrolle und des Klärungsprozesses "Wer ist wer?" insgesamt.