

- wie es der einzelne KD-Leiter versteht, seine praktischen Erfahrungen und theoretischen Erkenntnisse der operativen Arbeit wirksam in konkrete Ergebnisse der IM- und Vorgangsarbeit, des Klärungsprozesses "Wer ist wer?" und der operativen Personenkontrolle seiner Mitarbeiter umzusetzen,
- wie er die Organisation seiner täglichen Arbeit meistert, um die Konzentration der operativen Arbeit auf die Schwerpunkte auch wirklich durchzusetzen und
- wie er es versteht, das ihm anvertraute Kollektiv zu führen, zu erziehen und zu einer ständig höheren Qualität zu entwickeln.

Wichtig ist es, die Erfahrungen der fortgeschrittenen KD-Leiter, die gute operative Ergebnisse erreichen, zu verallgemeinern, allen KD-Leitern zu übermitteln und - wo notwendig - zur verbindlichen Praxis zu machen.

Die Leiter der BV/V müssen ihre persönliche Anleitung und Kontrolle gegenüber den KD-Leitern verstärken und gewährleisten, daß auch Umfang und Qualität der persönlichen Anleitung und kameradschaftlichen Hilfe durch die Stellvertreter Operativ und die Leiter der Fachabteilungen der BV/V gegenüber den Leitern der KD erhöht werden.