

- Ein weiterer prinzipieller Mangel auf dem Gebiet der äußeren Abwehr besteht darin, daß gegenwärtig die gestellten Aufgaben durch die vorhandenen IM sowohl hinsichtlich ihrer Qualität als auch der Quantität noch nicht umfassend erfüllt werden können, daß besonders solche IM-Kategorien, mit denen am effektivsten der Feind bekämpft werden kann, fehlen. Die Auswahl der IM-Kandidaten erfolgt, wie ich das bereits im Zusammenhang mit der IM-Arbeit der inneren Abwehr darstellte, in einer Reihe von Diensteinheiten noch immer nicht genügend plan- und schwerpunktmäßig, sondern noch häufig auf Grund sich zufällig bietender und scheinbar günstiger Möglichkeiten und Anknüpfungspunkte. Noch zu oft werden Personen geworben, die sich bei uns anbieten, sich in unser Blickfeld setzen oder die auf Grund ihres gesamten Persönlichkeitsbildes für eine inoffizielle Zusammenarbeit ungeeignet sind, die bereits allein aus dieser Sicht heraus keine Gewähr für eine inoffizielle Zusammenarbeit bieten. Damit wird es dem Gegner objektiv erleichtert, in unser IM-Netz einzudringen.

- In einigen Diensteinheiten wurde festgestellt, daß bei einer Reihe von IM auf Grund unqualifizierter Arbeit nicht mehr nachzukommen ist, wer z. B. über was und wen etwas weiß. Deshalb wird es hier zweck-