

Dadurch ist es möglich, daß die Leiter dieses Mißverhältnis nicht immer und nicht rechtzeitig im vollen Maße erkennen.

In einer Reihe der überprüften Diensteinheiten gab es keine exakten und aussagefähigen Einschätzungen, die über den operativen Wert der durch die Diensteinheit erarbeiteten inoffiziellen Berichte über einen längeren Zeitraum, beispielsweise eines Jahres, exakt Auskunft geben. Vorhandene Übersichten beinhalten zumeist nur Angaben quantitativer Art, spiegeln nur Zahlen wider. Damit bekommen wir die echten Probleme jedoch nicht in den Griff.

Daraus ergibt sich für alle Leiter der Diensteinheiten die Aufgabe, solche Einschätzungen zu führen, die über die Qualität und den operativen Wert der erarbeiteten inoffiziellen Berichte über einen längeren Zeitraum Auskunft geben. Es geht darum, aussagefähige, ständige Informationen über die inhaltlichen Ergebnisse der IM-Arbeit zu erarbeiten. Diese müssen eine bedeutende Rolle bei der Anleitung und Kontrolle sowie der politisch-ideologischen Erziehung der operativen Mitarbeiter einnehmen. Zugleich müssen sie Grundlage und Hilfsmittel für die Qualifizierung und Erziehung sowie den planmäßigen und zielstrebigem Einsatz des IM-Systems bilden.