

GVS MfS 003-234/71

Sie resultieren aus emotionalen Erwägungen und Einschätzungen der operativen Mitarbeiter über die Persönlichkeit des IM, der bisherigen Zusammenarbeit sowie aus oberflächlichen Überprüfungsmaßnahmen.

Selbst Hinweise oder Anzeichen auf Unehrlichkeit, Unzuverlässigkeit, Dekonspiration, Ablehnung der Zusammenarbeit oder andere verdächtige Erscheinungen über IM, die in einigen Dienststeinheiten fast 10 % des gesamten IM-Systems betreffen, wurden nicht zum Anlaß für tiefgründige Überprüfungen genommen, um diese Unsicherheitsfaktoren kurzfristig zu beseitigen bzw. eine entsprechende Klärung herbeizuführen.

In diesem Kreis bedarf es wohl keiner besonderen Betonung, welche Gefahren solche Unsicherheitsfaktoren enthalten. Wenn wir diesen nicht mit der notwendigen Konsequenz begegnen, lassen wir damit begünstigende Bedingungen für die Unterwanderung unseres IM-Systems durch den Gegner zu. Über die Auswirkungen dürfte sich wohl jeder der hier Anwesenden im klaren sein.

In diesem Zusammenhang muß jedoch nochmals hervorgehoben werden, daß es zur Gewährleistung der Sicherheit notwendig ist, auch solche IM, die als zuverlässig gelten, ständig von abwehrmäßigen Gesichtspunkten aus zu überprüfen.