

Eine weitere wichtige Aufgabe zur Qualifizierung und Erhöhung der Effektivität der Arbeit mit dem IM-System ist die Organisierung des planmäßigen, differenzierten und zielgerichteten Einsatzes aller inoffiziellen Mitarbeiter entsprechend den in Analysen erarbeiteten politisch-operativen Schwerpunkten.

Die Auftragsstruktur und folglich auch der Einsatz der IM ist in vielen Fällen nicht gründlich durchdacht und noch zu allgemein.

Es werden zu wenig personengebundene Aufträge an die IM gegeben, weil diese zum Teil nicht über die erforderlichen Fähigkeiten und Möglichkeiten sowie den entsprechenden Umgangskreis verfügen, aber auch nicht dahingehend entwickelt werden.

Zu einem anderen Teil ist das Persönlichkeitsbild, sind die persönlichen Eigenschaften, Erfahrungen, Fähigkeiten und Möglichkeiten der IM den operativen Mitarbeitern nicht bzw. nur lückenhaft bekannt, oder sie finden bei der Auftragserteilung und Instruierung ungenügende Beachtung.

Hemmend für die Entwicklung der IM-Arbeit wirkt sich auch aus, daß nicht immer mit der notwendigen Konsequenz die Realisierung solcher gegebenen personengebundenen Aufträge durch die operativen Mitarbeiter gefordert wird. In vielen Fällen erhalten die IM unkonkrete Aufträge auch in Form von Komplexaufträgen, die zu wenig der konkreten politisch-operativen Lage, den unterschiedlichen Bedingungen und den konkret zu kontrollierenden und zu bearbeitenden Personen-
kreise Rechnung tragen.