

- Ständige Beurteilung der Treffvorbereitung, der Qualität der IM-Berichte und der Treffauswertung in Übereinstimmung mit den im Arbeitsplan enthaltenen Aufgaben.
- Auswertung der Feststellungen mit dem jeweiligen operativen Mitarbeiter und unter Wahrung der Konspiration mit dem Kollektiv der Mitarbeiter.
- Verstärkung der Vorbildwirkung der Leiter und mittleren leitenden Kader in der unmittelbaren praktischen Anleitung, bei der praktischen Durchführung komplizierter politisch-operativer Aufgaben.
- Schwerpunktmäßige Teilnahme an Werbungen und Erhöhung der Quantität und Qualität der Kontrolltreffs und deren Konzentration auf neueingestellte und im Dienstalter junge Mitarbeiter.

Diese und andere Maßnahmen der Anleitungs- und Kontrolltätigkeit müssen sichern, daß eine auf hohem Niveau stehende Zusammenarbeit mit den IM gewährleistet ist.