

Neben der eigenen Arbeit der Leiter mit den qualifiziertesten IM geht es auch darum, die Anleitung und Kontrolle der Zusammenarbeit der Mitarbeiter mit ihren IM entscheidend zu verbessern. Diese Seite der Leitungstätigkeit muß zu einem Hauptkettenglied der Erziehung der operativen Mitarbeiter entwickelt werden. Es steht die zwingende Aufgabe, in allen Hauptabteilungen, Abteilungen, Kreisdienststellen, Referaten und Arbeitsgruppen alle Reserven aufzuspüren und zu nutzen, jeden einzelnen Leiter und Mitarbeiter zur Anspannung aller Kräfte zu mobilisieren, die zur Verfügung stehenden Kräfte, Mittel und Methoden mit höchster Effektivität einzusetzen und insbesondere die IM/GMS voll zur Wirkung zu bringen.

In diesem Prozeß sind insbesondere folgende Aufgaben leitungsmäßig zu sichern:

- Weitergabe der tschekistischen Erfahrungen unserer Referatsleiter, Arbeitsgruppenleiter, Kreisdienststellenleiter, Abteilungsleiter und ihrer Stellvertreter an die ihnen unterstellten operativen Mitarbeiter

(Man muß beachten, daß die Masse unserer IM - besonders in den Kreisdienststellen - von operativen Mitarbeitern gesteuert wird, die im Durchschnitt 2 - 3 Jahre operativ arbeiten).