

Закрепленные в Конституции ГДР 1949 г. основные трудовые права содействовали победе социалистических производственных отношений и качественному изменению характера труда. В целях осуществления относящихся к праву на труд основных прав статья 18 предусматривала создание единого трудового права. Это требование выполнилось на основании планирования народного хозяйства и всего общества на различных этапах, начиная с принятия в апреле 1950 г. Закона о труде. Опираясь на победу социалистических производственных отношений в 1961 г. был введен единый, охватывающий все сферы трудового права Кодекс Законов о Труде, содержание которого убедительно выражает историческое превосходство ГДР над основывающимся на эксплуатации регулированием трудового права в Западной Германии.

Основные трудовые права в ГДР по своему существу характеризуются тем, что предметом их являются свободные от эксплуатации трудовые отношения и тем самым творческий социалистический труд. Они ориентируют на труд, который конкретно сочетает интересы трудящихся и предприятий с общественными требованиями.

С победой социалистических производственных отношений действие основных трудовых прав распространялось на второй главный производящий класс социалистического общества — на крестьян-членов кооперативов. Социалистический труд рабочих и служащих а также и крестьян-членов кооперативов основывается на тех же конституционных принципах: различия в трудовых отношениях учитываются в дифференцированном регулировании трудового права и аграрного права в целях единого осуществления основных прав.

Основные трудовые права в новой, социалистической Конституции характеризуются закреплением важ-

нейших закономерностей, совпадением нормы и общественного обеспечения, общей обязательностью и осуществлением в сфере трудового и аграрного права и их включением в общую систему основных прав. Типичным является их согласование с регулированием положения коллективов, в частности предприятий и профсоюзов.

Важнейшее основное право в области труда — право на труд. В ГДР оно превращалось из права на рабочее место, сначала назависимо от характера труда, в право на социалистический труд, которое включает в себя все характерные черты социализма. Каждый гражданин имеет право на рабочее место и свободный выбор его, что соответствует принципу сочетания общественных требований и заводских и личных интересов. Из осуществления труда вытекает его право на вознаграждение по труду. Обязанность осуществлять общественно полезную деятельность также вытекает из этого основного соответствия интересов. Обязанность трудиться — труд это главная форма общественно полезной деятельности — осуществляется соответствующими предпосылками, в частности развития сознания и материальных стимулов. Заключение трудового договора осуществляется свободным решением гражданина, что на практике оправдало себя. Трудово-правовым средством обоснования трудового правоотношения является и остаётся — наряду с назначением или выбором — трудовой договор.

Успехи в строительстве развернутой общественной системы социализма позволят всё лучшее осуществление основных трудовых прав, как это имело место с 1949 г. во всех областях труда, начиная с времени работы и отдыха до материального обеспечения в старости.