

- Feststellung der zweckmäßigsten Gewinnungsmöglichkeit und der Schaffung von Grundlagen für eine individuelle Zusammenarbeit;
- Verhinderung, nicht erkannte, unehrliche Personen, Agenten u. a. als Inoffizielle Mitarbeiter in die Zusammenarbeit mit dem Ministerium für Staatssicherheit einzubeziehen.

2.2.3. Bei Kandidaten, die als Besitzer bzw. Verwalter von konspirativen Wohnungen/Objekten vorgesehen sind, schließt eine Überprüfung die der Hausbewohner und der näheren Umgebung ein.

2.2.4. Für die Beschaffung von Informationen zur Überprüfung des Kandidaten sind offizielle und inoffizielle Möglichkeiten, einschließlich des persönlichen Kennenlernens, zu nutzen.

### 2.3. Die Gewinnung des Kandidaten für die inoffizielle Zusammenarbeit

Auf der Grundlage der Ergebnisse der Auswahl und Überprüfung des für die inoffizielle Zusammenarbeit vorgesehenen Kandidaten beginnt der Prozeß der Gewinnung.

Er wird mit der direkten oder indirekten Einflußnahme auf den Kandidaten eingeleitet und mit der Werbung als entscheidende Etappe der konspirativen Zusammenarbeit weitergeführt.

Der Prozeß der Gewinnung umfaßt die Maßnahmen zur Herausbildung und Festigung der Bereitschaft und die bewußte Förderung solcher Interessen, die die Herbeiführung einer Zusammenarbeit durch allmähliche oder sofortige Einbeziehung unterstützen.

#### 2.3.1. Das Kennenlernen des Kandidaten

Einen wichtigen Schritt auf dem Wege der Gewinnung des Kandidaten für die inoffizielle Zusammenarbeit mit dem Ministerium für Staatssicherheit bildet das persönliche Kennenlernen.

Unter Berücksichtigung des vorgesehenen operativen Einsatzes und der vorliegenden Überprüfungsergebnisse, erfolgt die Bestimmung der Methode des Kennenlernens durch den operativen Mitarbeiter.

In bestimmten Fällen kann das Kennenlernen durch einen vom operativen Mitarbeiter beauftragten Inoffiziellen Mitarbeiter oder Gesellschaftlichen Mitarbeiter für Sicherheit zweckmäßig sein.

Das Kennenlernen hat zum Ziel,

- das durch die vorangegangene Aufklärung erhaltene Wissen über die Person des Kandidaten zu vervollkommen bzw. zu vertiefen;
- die Einschätzung der vorgesehenen Einsatz- und Ausnutzungsmöglichkeiten des Kandidaten zu überprüfen;