- daß die Informationen die festgestellten Tatsachen objektiv wiedergeben und überprüfbar sind.

4.2. Die Auftragserteilung an den Gesellschaftlichen Mitarbeiter für Sicherheit hat entsprechend seiner Einsatzrichtung für das Ministerium für Staatssicherheit und unter Berücksichtigung seiner Eignung und seiner Möglichkeiten zu erfolgen.

Mit der Auftragserteilung ist gleichzeitig auf die Befähigung des Gesellschaftlichen Mitarbeiters für Sicherheit zur allseitigen Beurteilung der Lage seines Bereiches und zum Erkennen bestimmter, das Ministerium für Staatssicherheit interessierender Erscheinungen einzuwirken.

Gleichzeitig sind mit ihm die Möglichkeiten zu beraten, wie er das Wissen anderer Personen abschöpfen kann, ohne daß diesen das operative Interesse erkennbar wird.

Operativ wichtige Hinweise, die vom Gesellschaftlichen Mitarbeiter für Sicherheit gegeben werden, sind in der Regel von dem mit der Führung des Gesellschaftlichen Mitarbeiters für Sicherheit Beauftragten schriftlich festzuhalten.

Über die Arbeit des Gesellschaftlichen Mitarbeiters für Sicherheit, ihre Ergebnisse, sein Verhalten, seine Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit ist in größeren Zeitabständen eine Einschätzung vom operativen Mitarbeiter bzw. von dem mit der Führung Beauftragten zu fertigen.

Gleichzeitig ist im Prozeß der Zusammenarbeit mit dem Gesellschaftlichen Mitarbeiter für Sicherheit zu prüfen, inwieweit dieser von seinen objektiven und subjektiven Voraussetzungen her den Anforderungen eines Inoffiziellen Mitarbeiters entspricht, der willens und bereit ist, bei gegebener Notwendigkeit als Inoffizieller Mitarbeiter die Aufgaben des Ministeriums für Staatssicherheit durchzuführen. Gleichfalls gilt es im Prozeß der Zusammenarbeit mit Gesellschaftlichen Mitarbeitern für Sicherheit, ständig nach perspektivvollen Kadern für das Ministerium für Staatssicherheit zu suchen und diese durch geeignete Aufgabenstellung und kadermäßige Aufklärung für die Einstellung in das Ministerium für Staatssicherheit vorzubereiten (Perspektivkader).

4.3. Die Führung von Gesellschaftlichen Mitarbeitern für Sicherheit kann entsprechend der Bedeutung der zu lösenden Aufgaben durch einen

- operativen Mitarbeiter,
- Offizier im besonderen Einsatz,
- Inoffiziellen Mitarbeiter im besonderen Einsatz oder
- Führungs-IM

erfolgen.

Über die zweckmäßigste Form der Führung ist durch den Vorgesetzten des operativen Mitarbeiters zu entscheiden. Sie bedarf einer gewissenhaften Einschätzung der Möglichkeiten des Zusammenwirkens unter Berücksichtigung indivi-