

bauer aus Saratow in der Sowjetunion wurden in unserer Republik in der „Presse der Sowjetunion“ breit dargelegt. Wie wertvoll das System der fehlerfreien Arbeit ist, zeigen uns die Ergebnisse im VEB Werna. Dort lagen die Fehler in der Produktion 1965 zur Zeit der Einführung des Systems noch bei 3,4 Prozent. Sie wurden mit Hilfe des Systems laufend vermindert und betragen Anfang des Jahres noch 0,7 Prozent. Diese guten Erfahrungen wurden von uns ungenügend im Kreis verallgemeinert. Hier zeigt sich noch eine ernste Schwäche. Es geht doch nicht darum, gute Methoden nochmals zu erfinden, sondern vielmehr steht die Aufgabe, alles Neue aufzugreifen und alle vorhandenen Reserven zur allseitigen Stärkung unserer Republik zu nutzen.

Ich betone das System der fehlerfreien Arbeit im Zusammenhang mit der Führung der politisch-ideologischen Arbeit deshalb, weil sich diese Arbeitsmethode bei ihrer Einführung als ein zutiefst ideologisches Problem erwies. Normalerweise müßten die Wirtschaftsleiter eine solche Methode aufgreifen und mit der Parteileitung beraten, welche Voraussetzungen gemeinsam zur Einführung geschaffen werden können. In unserem Kreis war es nicht so. Wir schätzten auf der Delegiertenkonferenz des Kreises ein, daß einige Leiter das System der fehlerfreien Arbeit fürchten und ihm skeptisch gegenüberstehen, weil damit auch jene Fehler aufgedeckt werden, die bisher im Nebel der oberflächlichen Einschätzung untergegangen sind. Es gab auch deshalb keinen Aufschwung in der Einführung des Systems der fehlerfreien Arbeit, weil ungenügend verstanden wurde, daß die Anwendung solcher fortschrittlicher Methoden wesentlich hilft, das neue ökonomische System der Planung und Leitung besser durchzusetzen und unser Nationaleinkommen effektiv zu erhöhen.

Was verlangt das System der fehlerfreien Arbeit? In allererster Linie gründliche Arbeit mit den Menschen an jedem Arbeitsplatz. Es geht doch darum, an jedem Arbeitsplatz die fehlerhafte Arbeit ständig zu verringern und dadurch die Qualität der Erzeugnisse zu erhöhen, um solche Kosten wie Ausschuß, Nacharbeit und andere zu verhindern. Mit Hilfe des Systems der fehlerfreien Arbeit erreichen wir auch eine ordentliche Arbeit mit den Menschen, eine gute Arbeitsorganisation und einen guten Produktionsablauf. Deshalb zogen wir die Schlußfolgerung, mit Hilfe aller Parteioorganisationen eine solche Erziehungsarbeit zu leisten, um dem Neuen schneller zum Durchbruch zu verhelfen. Die Leistungsvergleiche und differenzierten Beratungen sind dafür eine gute Methode.

Unser Erfahrungsaustausch, den wir mit den wichtigsten Betrieben vor