ten fichtig, daß jeder weitere Fortschritt der Genossenschaft von der aktiven Einbeziehung aller LPG-Mitglieder in die Planung und Leitung der Produktion abhängt. Auf Vorschlag der Grundorganisation wurde darüber mit etwa 250 Mitgliedern der LPG gesprochen. Diese Aussprache war Demokratie in Aktion. Die Genossenschaftsbäuerinnen und -bauern unterbreiteten dem Vorstand viele Vorschläge. Sie wiesen auf Unzulänglichkeiten hin und hielten auch mit der Kritik nicht zurück. Es schälte sich heraus, daß es notwendig ist, die Verantwortung aller Kollektive für die gesamte Produktion in der Genossenschaft zu erhöhen und die Zusammenarbeit zwischen Feldbau und Viehwirtschaft auf der Grundlage exakter Verträge zu organisieren. Der Vorstand zog Schlußfolgerungen.

Ein Ergebnis dieser von der Grundorganisation angeregten gründlichen Aussprache mit den Bauern ist, daß in Kroppenstedt die Milchproduktion im Januar dieses Jahres um 37 Prozent höher lag als im Januar des vergangenen Jahres. Die Aussprachen bestätigen, daß die Probleme, die Genosse Middelstädt in seinem Brief an das „ND" aufgeworfen hat, auch für gefestigte LPG volle Gültigkeit haben.

Welche Lehren ergeben sich daraus für die Grundorganisationen in den LPG? Von ihnen müssen immer wieder neue Impulse für die Entfaltung der genossenschaftlichen Demokratie ausgehen. Mit ihrer politisch-ideologischen Arbeit stärken sie das sozialistische Bewußtsein der Bauern. Sie schaffen so immer bessere Voraussetzungen für eine lebendige Demokratie in den LPG.

Vereinbarungen wirksam gestalten

Die Einführung des neuen ökonomischen Systems in der Landwirtschaft schafft neue Bedingungen und stellt höhere Anforderungen an die genossenschaftliche Demokratie.

Das wird deutlich sichtbar bei den innerbetrieblichen Vereinbarungen nach dem Beispiel der LPG Neuholland. In den zurückliegenden Jahren wurde der Produktionsplan z. B. oft nur von einzelnen erarbeitet und dann der Vollversammlung zur Beschlußfassung unterbreitet. Die Mitglieder erkannten ihn nicht immer als ihren Plan an. Das hemmte ihre Initiative. Mit den innerbetrieblichen Vereinbarungen zwischen den Arbeitskollektiven aber wird jetzt die Diskussion über den Plan in den Brigaden und Arbeitsgruppen geführt. Hier beginnt das Zusammenwirken aller Genossenschaftsbauern auf der Grundlage des Produktionsplanes bereits bei der Ausarbeitung des Planes.

Die Grundorganisation der LPG Rathmannsdorf sorgte im vorigen Jahr dafür, daß in allen Bereichen des Betriebes Verträge abgeschlossen wurden. Nachdem den Traktoristen erklärt worden war, worum es ging, waren sie bereit mit dem Vorstand und der Viehwirtschaft Vereinbarungen abzuschließen. Auch die Melker der LPG bereiteten ihre Produktionsvereinbarungen gründlich vor. Sie machten sich Gedanken, wie die Produktion gesteigert werden kann, schätzten das Leistungsvermögen jedes Tieres ein und machten ihre Forderungen an die Feldwirtschaft geltend. In einer Produktionsvereinbarung legten sie dann die Produktionsziele nach Menge, Qualität und Termin, die materiellen und finanziellen Mittel, die leistungsgebundene Grundvergütung sowie den zusätzlichen materiellen Anreiz für hohe Zuwachsraten fest.

Die enge Zusammenarbeit im Wettbewerb zwischen Feldbau und Viehwirtschaft auf vertraglicher Grundlage trug Früchte: Es entstanden

Mi safeass mgmmmmmm

Beratung mit dem Ortsausschuß der Nationalen Front über die Aufgaben, die sich für alle gesellschaftlichen Organisationen ergeben. Abstimmung des Planes für die politische Massenarbeit im Dorf.

WETTBEWERB

® Parteileitung läßt sich vom Vorstand über die Weiterführung des Wettbewerbs zu Ehren des 50. Jahrestages der Großen Sozialistischen Oktoberrevolution informieren. Schwerpunkte: Pflege der Hackfrüchte, Vorbereitung der Heuernte, Steigerung der Arbeitsproduktivität durch rationellste Auslastung der Technik im Komplex, Senkung der Kosten, kontinuierliche Planerfüllung in der tierischen Produktion.

$ Beratung über politische Argumentation zur Weiterführung des Wettbewerbs.

Kontrolle, wie die Verpflichtungen gegenüber den Kooperationspartnern eingehalten und wie die innerbetrieblichen Vereinbarungen erfüllt werden.