

falschen Auffassungen und gaben den Genossen beweiskräftige Argumente für die Diskussion mit den Kollegen in die Hand. Wo wir das nicht mit eigenen Kräften konnten, halfen uns qualifizierte Genossen der Kreisleitung und der Produktionsleitung.

Es rechnet jeder mit

In den Brigadeberatungen und Vollversammlungen begnügten wir uns nicht damit, den Genossenschaftsmitgliedern lediglich darzulegen, warum wir die Grundlagen für die Steigerung der Produktion und für die Erhöhung der Einnahmen der LPG selbst schaffen müssen. Wir wollen doch auch erreichen, daß sich alle Genossenschaftsmitglieder darum kümmern, was mit den Mitteln der Genossenschaft geschieht.

Die theoretische Erläuterung und Argumentation zur Akkumulation ist ein Teil des gesamten Prozesses der Erziehung zum sozialistischen Bewußtsein. Mit dem Kennenlernen ökonomischer Gesetzmäßigkeiten muß sich aber auch eine richtige Haltung in der täglichen Arbeit, eine richtige Einstellung zum sozialistischen Eigentum und zum Betrieb entwickeln.

Es ist darum notwendig, neben einer richtigen Argumentation auch darüber zu sprechen, wie jedes Genossenschaftsmitglied dazu beitragen kann, daß aus jeder investierten Mark ein höchstmöglicher Zuwachs an Marktproduktion erzielt wird und daß die Produktionskosten gesenkt werden. Dazu gehören auch Gedanken über den rationellsten Einsatz der Technik, den sparsamen Umgang mit den genossenschaftlichen Mitteln und die Auseinandersetzung mit der Vergeudung genossenschaftlichen Eigentums.

Ein wichtiges Mittel in diesem Erziehungspro-

zeß sind die innerbetrieblichen Verträge. Solche bestehen bei uns zum Beispiel zwischen der Viehwirtschaft und dem Feldbau. Die Viehwirtschaftsbrigade nimmt aktiven Einfluß auf die Planung und den richtigen Anbau der Futterkulturen, weil sie ihre Planaufgaben erfüllen und überbieten will. Sie kritisierte unter anderem, daß der Feldbau beim Anbau der Zwischenfrucht Zeitverlust zugelassen hatte. Der Feldbau habe damit das Hauptproduktionsmittel, den Boden, nicht voll ausgenutzt, was sich dann in der Viehwirtschaft nachteilig auswirken muß. Der Feldbau seinerseits stellt an die Viehwirtschaftsbrigade stets die Frage, ob das Futter mit höchstem Nutzen eingesetzt wird, zum Beispiel mit wieviel Getreideeinheiten (GE) die Dezitonne Schweinefleisch produziert wird. Dieses gegenseitige Einwirken fördert die Grundorganisation, indem sie in bestimmten Abständen einschätzt, wie sich die Beziehungen der Arbeitskollektive zueinander mit Hilfe der innerbetrieblichen Verträge entwickeln. Daraus werden wir für den Wettbewerb 1967 Lehren ziehen, denn wir wollen die ökonomischen Beziehungen innerhalb der LPG ausbauen.

Vor einigen Wochen hatten wir eine Auseinandersetzung mit einem Traktoristen, der durch schuldhaftes Verhalten erheblichen Schaden an einem Traktor verursacht hatte. Hier wurde über das Verhalten zum genossenschaftlichen Eigentum diskutiert, über den unmittelbaren Schaden an der Maschine und über den Schaden, der durch den Ausfall der Maschine eingetreten ist.

Wir können aus unserer Erfahrung sagen, daß diese praktische Erziehungsarbeit es erleichtert, das Verständnis für solche grundlegenden Probleme wie die Akkumulation zu erzielen. Wem es nicht gleichgültig ist, wie sich der

SYSTEMatische Arbeit zur Gewinnung von Kandidaten

Seit Oktober 1965 richtet unsere APO 2 im VEB Schwermaschinenbau „Heinrich Rau“ in Wildau grö-

ßeres Augenmerk auf die Gewinnung von Kandidaten. In jeder Leitungssitzung ist diesem Thema ein besonderer Tagesordnungspunkt gewidmet. Bei jeder Anleitung der Parteigruppenorganisatoren wird über Probleme bei der Gewinnung von Kandidaten gesprochen. Auf unserer Wahlversammlung im November 1966 konnten wir berichten, daß unsere Reihen durch 28 Kandidaten verstärkt wurden.

zung in der Parteileitung über die Ursachen der ungenügenden Gewinnung von Kandidaten stellen wir zunächst fest, wie unsere Genossen in den Brigaden und Meisterbereichen verteilt sind. In einigen Brigaden hatten wir keine Genossen. Deshalb verschafften wir uns einen Überblick über die besten Kollegen in diesen Brigaden. Auf sie haben wir unsere ganze Aufmerksamkeit konzentriert. Dabei legen wir großen Wert auf eine gute Organisation und Kontrolle. In

DER VÄTÄTASWORT
Wie haben wir das erreicht?
Nach einer kritischen Einschätzung