

und in die Leitungstätigkeit ein. Die Produktionsreserven werden erschlossen. Der Wettbewerb wird wirksamer. Somit erlangen die ökonomischen Beziehungen in den Genossenschaften eine große politische Bedeutung.

Selbstverständlich benötigt man Zeit, um die Verträge abzuschließen. Doch wieviel Zeit und Kraft muß in der Genossenschaft mitunter aufgebracht werden, um Schwierigkeiten zu überwinden, um

Konsequenzen für die Leitung

Aus der Bereitschaft, innerbetriebliche Verträge abzuschließen, ergeben sich praktische Konsequenzen für die Leitung der Genossenschaft. Für die Genossen der LPG „Florian Geyer“ war klar: ökonomische Beziehungen verlangen, daß die Zweigleisigkeit in der Leitungstätigkeit überwunden und die Verantwortung der Wirtschaftsfunktionäre exakt abgegrenzt wird. Diese Auffassung hatten auch viele Bauern in den Aussprachen geäußert, als mit ihnen über die vertraglichen Vereinbarungen gesprochen worden war. Sie spüren in ihrer täglichen Arbeit am ehesten, wohin es in einer großen LPG führt, wofür nicht klar ist, wer wofür verantwortlich ist, nämlich zu unklaren Entscheidungen und zu Leerlauf im Produktionsprozeß.

Die Grundorganisation schlug deshalb dem Vorstand vor, jedem Wirtschaftsfunktionär einen genau abgegrenzten Arbeitsbereich mit exakter Aufgabenstellung zu übergeben. Das geschah auch. Damit wurde die Verantwortung der einzelnen Kader erhöht und ihre Initiative gefördert. Die Auswirkungen zeigten sich bereits bei der vorjährigen Zucker-

Fehler in der Planung und Arbeitsorganisation zu korrigieren. Das war nicht nur mit Kosten, sondern auch manchmal mit Schaden für die Volkswirtschaft und für die Genossenschaft verbunden und führte zur Verärgerung der LPG-Mitglieder. An vielen Beispielen ist das nachzuweisen. Die Zeit, die dafür aufgewandt wird, alle LPG-Mitglieder auf die vertraglichen Vereinbarungen vorzubereiten, zählt sich hundertmal aus.

rübenernte. In persönlicher Verantwortung leiteten die Brigadiere die Ernte. Mit den LPG-Mitgliedern der Feldwirtschaft, die unmittelbar in der Ernte arbeiteten, Kombi-besatzungen, Transportkommandos, wurden exakte Vereinbarungen getroffen. Diese bildeten die Grundlage für den Wettbewerb, für den komplexen Einsatz der Technik, für die Schichtarbeit und für die materielle Interessiertheit.

Das führte dazu, daß die LPG

„Florian Geyer“ erstmalig im Kreis Aschersleben als erste LPG mit der Rübenernte fertig wurde. Am 11. November waren von den 230 Hektar die Rüben und das Blatt restlos geborgen. Der frühe Winter konnte keinen Schaden anriden.

Im Ergebnis der Arbeit der Grundorganisation der LPG „Florian Geyer“ sind alle Mitglieder der LPG, alle Arbeitskollektive mit Beginn des Jahres nach dem Beispiel von Neuholland feste vertragliche Beziehungen eingegangen und arbeiten danach. Sie machten den Plan der LPG, der mit den Brigaden und Arbeitsgruppen abgestimmt wurde, einschließlich der übernommenen Verpflichtungen, zum Arbeitsprogramm ihres Kollektivs. Täglich ringen die LPG-Mitglieder, um die übernommenen und vertraglich festgelegten Verpflichtungen zu erfüllen. Sie wissen, was von ihrer Arbeit abhängt, und sind daran interessiert, die ebenfalls vertraglich festgelegte Vergütung einschließlich der Prämien in voller Höhe zu erhalten.

Genossen ideologisch ausrüsten

Mit den Verträgen haben die Kollektive die Verantwortung für ihren Arbeitsabschnitt übernommen, und sie regeln den Arbeitsprozeß selbst. Diese gewisse Selbstregelung bedeutet jedoch nicht Selbstlauf und darf keine Grundorganisation dazu verleiten, die ideologische Arbeit zu vernachlässigen. Stärker als bisher ist der gegenseitige erzieherische Einfluß der LPG-Mitglieder in den Brigaden und Arbeitskollektiven erforderlich. Die vertraglichen Vereinbarungen in den Genossenschaften werden nicht nur vom jeweiligen

Leiter, sondern vom ganzen Kollektiv abgeschlossen. Daraus ergibt sich zwangsläufig das gegenseitige Aufeinanderwirken, um die Verträge einzuhalten, um hohe Produktionsergebnisse zu erzielen. Es ist die ureigenste Aufgabe der Grundorganisationen, das politische Bewußtsein und die gegenseitige Erziehung der LPG-Mitglieder zu entwickeln und zu fördern.

Die Leitung der Grundorganisation der LPG „Florian Geyer“, Aschersleben, stellt die politisch-ideologische Arbeit in den Mittelpunkt und be-