



Im VEB Lokomotivbau „Karl Marx“ Babelsberg ist der Kampf um höchste Qualität Hauptinhalt des sozialistischen Wettbewerbs zu Ehren des 20. Jahrestages der Gründung der SED

Foto: Zentralbild

Interessiertheit. Bei der Durchführung des neuen ökonomischen Systems der Planung und Leitung der Volkswirtschaft im Betrieb und der Verwirklichung der Direktive „Neue Technik — neue Normen“ empfahl die Parteileitung den staatlichen Leitern, zu überlegen, wie mit Hilfe des Lohnes als der Hauptform der materiellen Interessiertheit die Verbesserung der Qualitätsarbeit stimuliert werden kann.

Wie in vielen Betrieben unserer Republik, wurde auch bei uns der Z-Zuschlag aus der Norm herausgelöst und seine Umwandlung in die Mehrlohnprämie vorgenommen. Gleichzeitig wurden in diesem Zusammenhang neue, technisch begründete Arbeitsnormen ausgearbeitet. Die von der staatlichen Leitung entwickelte neue

ökonomisch zweckmäßigere Lohnform macht die Mehrlohnprämie von der Erfüllung qualitativer Kennziffern abhängig. Eine dieser Kennziffern ist die Qualität. Jede Brigade bekam ihre Qualitätsnote vorgegeben* — die in einem Qualitätspaß eingetragen wird.

Bei der Diskussion in den Partei- und Gewerkschaftsgruppen über diese neue Lohnform machten die Genossen und Kollegen auf folgendes aufmerksam. Sie sagten: „Wenn wir die Qualitätsnote nicht erfüllen, erfolgt ein Abzug, und wir spüren es am Lohn. Was geschieht aber, wenn wir die Qualitätsnote überbieten und damit die Qualität erhöhen? Dann spüren wir nichts am Lohn!“ Daraufhin wurde in der neuen Lohnform festgelegt, daß bei Überfüllung der Qualität Zu-

schläge und bei Nichterreicherung der Qualitätsnote Abzüge erfolgen. Im Ergebnis vieler Aussprachen in den Brigaden wurde die neue Lohnform zwischen dem Werkleiter und den einzelnen Kollektiven vertraglich festgelegt und gleichzeitig zum Bestandteil des Wettbewerbs sowie der Verpflichtungen der Kollektive, die um den Staatstitel „Kollektiv der sozialistischen Arbeit“ ringen. Zur Zeit arbeiten 80 Prozent aller Kollektive nach dieser neuen Lohnform. Überwogen zunächst die Abzüge, so änderte sich dies bald, und die Zuschläge zum Lohn für gute Qualitätsarbeit überwogen.

Die bisherigen Ergebnisse beweisen, daß sich die neue Lohnform als wirksamer materieller Anreiz zur Verbesserung der Qualität bewährt und zu einem Aufschwung im Kampf