

für die Ausarbeitung der Perspektiventwicklung der Kader für ihren Bereich verantwortlich.

Entsprechend den jeweiligen konkreten Bedingungen legen sie Sofortmaßnahmen fest. Die übergeordneten Organe bestätigen die Kaderprogramme und kontrollieren ihre Durchführung.

Darüber hinaus arbeiten die WB als ökonomische Führungszentren bzw. die Bezirkswirtschaftsräte, Landwirtschaftsräte, Betriebe usw. den Plan der Qualifizierung der Werktätigen und der Berufsausbildung für ihren Bereich eigenverantwortlich aus.

Die Abteilungen des ZK sind für die Ausarbeitung und Verwirklichung der Kaderentwicklungsprogramme für die Parteiarbeiter ihres Bereiches verantwortlich. Sie stimmen entsprechend ihrem Verantwortungsbereich die Maßnahmen zur Entwicklung und Qualifizierung der Nomenklaturkader mit den Staats- und Wirtschaftsorganen und Massenorganisationen ab und kontrollieren die Ausarbeitung und Realisierung der Kaderprogramme dieser Organe.

Die Sekretariate der Bezirks- und Kreisleitungen sind verantwortlich für die einheitliche Gestaltung und Koordinierung der Entwicklung und Qualifizierung der Parteikader entsprechend dem Territorial- und Produktionsprinzip, die Besetzung der Funktionen in ihren Leitungen und Apparaten, für die Ausarbeitung der Kaderentwicklungsprogramme durch die Staats- und Wirtschaftsorgane und Massenorganisationen in den Bezirken und Kreisen und kontrollieren ihre Durchführung.

2. Die Verwirklichung des Programms des umfassenden Aufbaus des Sozialismus, die Durchführung der technischen Revolution setzen neue, höhere Maßstäbe für das Wissen und Können der Kader und die Verantwortung jedes Leiters für die Arbeit mit den Kadern. Je höher die Anforderungen an das Leitungskollektiv sind, um so höher sind die Anforderungen an die Leiter und an jedes Mitglied des Kollektivs.

Das erfordert die Entwicklung hochqualifizierter Persönlichkeiten, die ein gut fundiertes Wissen des Marxismus-Leninismus besitzen und verstehen, es in der Praxis anzuwenden, gründliche Kenntnisse der ökonomischen Gesetze des Sozialismus und des neuen ökonomischen Systems der Planung und Leitung der Volkswirtschaft, der sozialistischen Menschenführung und wissenschaftliche Organisations-

fähigkeit haben und in den technischen Fragen ihres Gebietes beschlagen sind.

Die Ausarbeitung und Verwirklichung der Perspektivaufgaben und der Jahrespläne der Volkswirtschaft sind nicht zu trennen von der Erziehung der Kader. Jeder leitende Kader muß seine eigene Arbeit und die seiner Mitarbeiter ständig kritisch einschätzen und daran messen, ob der höchste Nutzen für unsere Gesellschaft erreicht wird. Er muß perspektivisch denken und den Mut haben, eigenverantwortlich neu herangereifte Probleme aufzugreifen und durchzusetzen.

Treue zur Arbeiterklasse, Verantwortungsfreude, Schöpferum und Kühnheit — verbunden mit geschäftlicher Sachlichkeit, nüchternem Kalkulieren, eiserner Arbeitsdisziplin, Kampferum und Unduldsamkeit gegenüber Mängeln und Fehlern — sind Eigenschaften, die allen Kadern im Prozeß der Arbeit, bei der Lösung ihrer Aufgaben anzuerziehen sind und die sie auf ihr Kollektiv zu übertragen haben. Ein wichtiges Kriterium der wissenschaftlichen Führungstätigkeit jedes Leiters sind seine persönliche Verantwortung für die Auswahl, Erziehung und Erprobung der Kader, die Sorge um ihre planmäßige Entwicklung und Qualifizierung. Deshalb muß jeder Leiter einen großen Teil seiner Tätigkeit der Auswahl und Entwicklung befähigter Leitungskräfte für seinen Bereich und übergeordnete Leitungen widmen und sich ständig mit den wichtigsten Kadern und ihren Arbeitsergebnissen persönlich beschäftigen. Jeder Leiter muß die Führungskader in seinem Bereich genau kennen, ihre Fähigkeiten und Eigenschaften einschätzen und dementsprechend ihren zweckmäßigen Einsatz festlegen. Maßstab für die regelmäßige Beurteilung der Kader sind ihre Ergebnisse bei der Durchführung der Beschlüsse des ZK, der Erziehung der Parteimitglieder und der Bewußtseinsbildung der Werktätigen.

Es muß ein Prinzip jedes Leiters sein, sich um die Entwicklung von Frauen für leitende Funktionen und die Kontrolle der festgelegten Maßnahmen persönlich zu kümmern, sie bei der Lösung der ihnen gestellten Aufgaben zu unterstützen und konkret zu bestimmen, welche erfahrenen Leitungskräfte ihnen bei der Entwicklung und Förderung zur Seite stehen. Die Entwicklung und Förderung von Frauen ist von den leitenden Kadern entsprechend dem Komunique' „Die Frau — der Frieden und der Sozialismus“ konsequent zu verwirklichen.

Die Vielseitigkeit der Aufgaben und die Diffe-