

Familie“ schallen oder erhalten kann. Bei Beyer klingt das insofern etwas an, als er nach meiner Meinung die erzieherischen Einwirkungsmöglichkeiten des Nichtsorgeberechtigten überbewertet und „eine nicht zu kleinliche Umgangsregelung“ fordert. Das Kind hat nun einmal sein vollständiges Elternhaus verloren. Insofern war die Ehescheidung eine „Familienscheidung“<sup>7</sup>. Das muß Konsequenzen haben, auch in Erziehungsfragen. Sicher sind diese unterschiedlich. Das Alter des Kindes, der Grad seiner Bindung an die Eltern, der neue Lebenskreis, die Wiederverheiratung des Sorgeberechtigten und viele Dinge mehr spielen eine Rolle. Unter diesen vielfältigen Aspekten verlieren insbesondere jüngere Kinder den Nichtsorgeberechtigten nicht selten völlig aus dem Blickfeld. Ob und mit welcher Intensität diese Erinnerung erhalten werden soll, mit welchem Ziel und Gewinn in Erziehungsfragen für das Kind — das alles sind Probleme, die einer Untersuchung wert sind. Ich möchte damit zunächst ausdrücken, daß der persönliche Umgang in seiner erzieherischen Wirksamkeit nicht überschätzt werden sollte. Oft kommt er einer pädagogisch nicht immer glücklichen (von Geschenken bestimmten) „Besuchsatmosphäre“ nahe, und nicht selten ist es in der Praxis so, daß er weniger dem Wunsch des Kindes als dem verständlichen Wunsch des Nichtsorgeberechtigten entspricht.

<sup>7</sup> vgl. hierzu die Ausführungen von Mannschatz in diesem Heft. - D. Red.

Ohne einer weiteren Diskussion vorzugreifen, würde ich generell nicht für eine „großzügige“ Umgangsregelung plädieren, weil damit die veränderten Erziehungsbedingungen nicht aus der Welt zu schaffen sind und ein ständiges Hin und Her das kindliche Belastungsvermögen übersteigt. Insofern stimme ich mit den Darlegungen von D i l l m a n n überein. Allerdings geht sie noch weiter und spricht sich gegen die Möglichkeit einer Entscheidung des Rates des Kreises (Referat Jugendhilfe) in den Fällen aus, in denen sich die geschiedenen Eltern über die Umgangsregelung nicht einigen können. Das mag verständlich erscheinen, wenn man den persönlichen Umgang allein im Zusammenhang mit der Ehescheidung sieht. Nun gibt es aber auch nicht sorgerechte Eltern, die ihr Sorgerecht auf Grund eines Entzuges (jetzt: § 1666 BGB) verloren haben. Waren die Kinder in diesen Fällen über längere Zeit und aus bestimmten Gründen ohne jeden Kontakt zu den Eltern in einer Erziehungseinrichtung untergebracht, so ist vor einer beabsichtigten Heimentlassung die Kontaktherstellung wünschenswert und notwendig. Das kann den bevorstehenden Umgebungswechsel, d. h. die Rückkehr des Kindes in das Elternhaus, vorbereiten und müße durch die Einräumung der Befugnis des persönlichen Umgangs geschehen.

HORST HÄNDLER, Mitarbeiter

am Institut für Jugendhilfe in Ludwigsfelde

## **dlaeUt uud Justiz Lu dar dfruudasrapublik**

Dr. WOLFGANG SEIFFERT, wiss. Mitarbeiter am Institut für Erfinder- und Urheberrecht der Humboldt-Universität Berlin,

## **Arbeitsrechtsprechung im Dienste des Monopolkapitals**

Unter kapitalistischen Verhältnissen entspricht es einem echten Bedürfnis der Arbeiterklasse, die Arbeitsgerichtsbarkeit aus der „ordentlichen“ Gerichtsbarkeit herauszulösen und diese Herauslösung mit einem stärkeren Einfluß der Gewerkschaften, einem vereinfachten Verfahren und herabgesetzten Gebühren zu verbinden. Bestimmte Ansätze, die das Arbeitsgerichtsgesetz von 1926 in dieser Richtung machte, wurden in das westdeutsche Arbeitsgerichtsgesetz vom 3. September 1953 (BGBl. I S. 1267) übernommen. Jedoch bereits die Bildung des Bundesarbeitsgerichts (BAG) im Jahre 1954 verfolgte ganz andere Zwecke: Sie wurde einseitig von dem Gedanken bestimmt, mit der Schaffung des BAG als Revisionsinstanz eine Gleichschaltung der zwölf Landesarbeitsgerichte (LAG), Vor allem aber der 113 unteren Arbeitsgerichte zu erzielen.

Das zeigt bereits die Besetzung der Arbeitsgerichte. Während die Kammern der unteren Arbeitsgerichte noch aus einem Vorsitzenden und je einem Beisitzer aus dem Kreise der Unternehmer und der Gewerkschaften besetzt sind und auch für die Landesarbeitsgerichte in der Regel die gleiche Besetzung gilt, sind die Senate des BAG mit drei Bundesrichtern und je einem Vertreter der Unternehmer und einem der Gewerkschaften besetzt. Bei besonders wichtigen Fragen entscheidet ein Großer Senat, dem der Präsident des BAG, der dienstälteste Senatsvorsitzende, vier Bundesrichter und je zwei Vertreter der Unternehmer und der Gewerkschaftsseite angehören.

Wird schon von der personellen Besetzung her die Gleichschaltungsfunktion des BAG sichtbar, so zeigt sich diese Funktion deutlich in der Rechtsprechung des BAG in Gestalt von Grundsatzentscheidungen. Den Arbeitsgerichten wird damit eine Orientierung gegeben auf:

1. die Beseitigung aller demokratischen Tendenzen in der Ebene des Betriebes,

2. die Entfernung konsequenter Vertreter der Arbeiterinteressen aus dem Betrieb und  
3. die weitgehende Einschränkung der gewerkschaftlichen Rechte.

Die westdeutsche Arbeiterklasse läuft also Gefahr, daß die Arbeitsgerichtsbarkeit in völliger Verkehrung des eigentlichen Sinnes der traditionellen Forderung der Arbeiterbewegung nach einer selbständigen Arbeitsgerichtsbarkeit sich zu einer Art Sondergerichtsbarkeit im Dienste des Monopolkapitals entwickelt.

### **Die Beseitigung demokratischer Tendenzen in den Betrieben**

„Nach geltendem Recht gibt allein das Eigentum am Betrieb (besser: am Kapital des Betriebes — Der Verf.) die Befugnis zur Leitung eines Betriebes...“, verkündet eine in Westdeutschland vertriebene Unternehmenschrift<sup>1</sup>. Damit wird jeder Gedanke an echte Demokratie im Betrieb verworfen und statt dessen die Unterwerfung der Belegschaft unter den Unternehmerwillen gefordert. Das Betriebsverfassungsgesetz vom 11. Oktober 1952 (BGBl. I S. 681) verschleiert diese Ziele mit dem Begriff „Betriebsverfassung“. Das kann jedoch nicht darüber hinwegtäuschen, daß mit Hilfe dieses Gesetzes der Betriebsrat von der Belegschaft und von der Gewerkschaft getrennt, seines Charakters als eines betrieblichen Organs zur Interessenvertretung der Arbeiter entkleidet und die politische Meinungsfreiheit im Betrieb beseitigt wird.

Deutlich zeigt dies u. a. die Rechtsprechung der westdeutschen Arbeitsgerichte zum Kündigungsrecht.

Das LAG Hamm kam in seinem Urteil 5 Sa 797/58 zu der Feststellung, „kommunistische Gesinnung“ begründe grundsätzlich - das Recht zur fristlosen Entlassung; keinem Unternehmer sei es zuzumuten, Arbeits-

\* Gaugier, Freiheit und Ordnung — Demokratie im Betrieb, Aufgaben und Grenzen des Betriebes, Augsburg 1958, S. 4.