

menarbeit und Arbeitsteilung der sozialistischen Länder, insbesondere mit der Sowjetunion, das wachsende Ansehen der DDR, die Erweiterung der Beziehungen mit den jungen Nationalstaaten und den kapitalistischen Ländern erfordern die weitsichtige Vorbereitung, politisch-ideologische Erziehung und Qualifizierung von Auslandskadern.

Die Vorbereitung und Qualifizierung von Nachwuchskräften für die Tätigkeit im Ausland muß diesen Kadern spezielle Kenntnisse der politischen und kulturellen Entwicklung und der Ökonomik des jeweiligen Landes und Sprachkenntnisse vermitteln.

Die Aneignung der notwendigen praktischen Ausländserfahrungen erfolgt insbesondere durch Teilnahme an Delegationen als Berater oder Spezialisten, Teilnahme an Fachtagungen und Messen im Ausland, die Vorbereitung von Vereinbarungen und Handelsabschlüssen sowie das Studium der kommerziellen Tätigkeit im Ausland.

### III

#### *Die Verantwortung der Grundorganisationen für die planmäßige Entwicklung, Erziehung und Verteilung der Kader*

Die Hauptaufgabe der Parteileitung und Parteiorganisation ist die Arbeit mit den Menschen. Die beharrliche politisch-ideologische Erziehung, die Einwirkung zur Qualifizierung der vorhandenen und der systematischen Heranbildung neuer hochqualifizierter sozialistischer Leiter ist eine erstrangige und ständige Aufgabe aller Grundorganisationen. Sie müssen die Kader zur konsequenten Durchführung der Parteibeschlüsse erziehen, sie planmäßig in die Parteiarbeit einbeziehen, ihre Arbeitsergebnisse laufend kritisch einschätzen und wachsende Anforderungen stellen. Die Kader müssen erzogen werden, sich hohe politische und fachliche Kenntnisse anzueignen, die Voraussetzung sind, um alle Werktätigen für die Verwirklichung der Beschlüsse zu organisieren.

1. Die Leitungen der Grundorganisationen in den Betrieben der Industrie, des Bauwesens, im Verkehr, Handel und der Landwirtschaft, Projektierungs- und Konstruktionsbüros, den wissenschaftlichen Lehr- und Forschungsinstituten, die unmittelbar mit der Produktion verbunden sind, nehmen aktiv Einfluß auf die Ausarbeitung der Kaderprogramme durch die verantwortlichen Leiter und kontrollieren ihre Erfüllung.

Entsprechend der im Kaderprogramm festgelegten Perspektive für leitende Kader ist die Grundorganisation für deren politische Qualifi-