

der Planung und Leitung der Volkswirtschaft, der sozialistischen Menschenführung und wissenschaftliche Organisationsfähigkeit haben und in den technischen Fragen ihres Gebietes beschlagen sind.

Die Ausarbeitung und Verwirklichung der Perspektivaufgaben und der Jahrespläne der Volkswirtschaft sind nicht zu trennen von der Erziehung der Kader. Jeder leitende Kader muß seine eigene Arbeit und die seiner Mitarbeiter ständig kritisch einschätzen und daran messen, ob der höchste Nutzen für unsere Gesellschaft erreicht wird. Er muß perspektivisch denken und den Mut haben, eigenverantwortlich neu heran gereifte Probleme aufzugreifen und durchzusetzen.

Treue zur Arbeiterklasse, Verantwortungsfreude, Schöpferum und Kühnheit - verbunden mit geschäftlicher Sachlichkeit, nüchternem Kalkulieren, eiserner Arbeitsdisziplin, Kämpfertum und Unduldsamkeit gegenüber Mängeln und Fehlern - sind Eigenschaften, die allen Kadern im Prozeß der Arbeit, bei der Lösung ihrer Aufgaben anzuerziehen sind und die sie auf ihr Kollektiv zu übertragen haben.

Ein wichtiges Kriterium der wissenschaftlichen Führungstätigkeit jedes Leiters ist seine persönliche Verantwortung für die Auswahl, Erziehung und Erprobung der Kader, die Sorge um ihre planmäßige Entwicklung und Qualifizierung. Deshalb muß jeder Leiter einen großen Teil seiner Tätigkeit der Auswahl und Entwicklung befähigter Leitungskräfte für seinen Bereich und übergeordnete Leitungen widmen und sich ständig mit den wichtigsten Kadern und ihren Arbeitsergebnissen persönlich beschäftigen. Jeder Leiter muß die Führungskader in seinem Bereich genau kennen, ihre Fähigkeiten und Eigenschaften einschätzen und dementsprechend ihren zweckmäßigen Einsatz festlegen. Maßstab für die regelmäßige Beurteilung der Kader sind ihre Ergebnisse bei der Durchführung der Beschlüsse des ZK, der Erziehung der Parteimitglieder und der Bewußtseinsbildung der Werktätigen.

Es muß ein Prinzip jedes Leiters sein, sich um die Entwicklung von Frauen für leitende Funktionen und die Kontrolle der festgelegten Maßnahmen persönlich zu kümmern, sie bei der Lösung der ihnen gestellten Aufgaben zu unterstützen und konkret zu bestimmen, welche erfahrenen Leitungskräfte ihnen bei der Entwicklung und Förderung zur Seite stehen. Die Entwicklung und Förderung von Frauen ist von den leitenden Kadern entsprechend dem Kommuniqué „Die Frauen - der Frieden und der Sozialismus“ konsequent zu verwirklichen.

Die Vielseitigkeit der Aufgaben und die Differenziertheit der Anfor-