

Organisationen die kadermäßigen Voraussetzungen und die Entwicklung sozialistischer Führungskader für alle Bereiche des gesellschaftlichen Lebens planmäßig zu organisieren.

Es ist daher notwendig, ausgehend vom Perspektivplan unserer Volkswirtschaft bis 1970, ein exaktes von den politischen, wirtschaftlichen und kulturellen Erfordernissen bestimmtes Programm für die planmäßige Entwicklung der Kader in allen Bereichen des gesellschaftlichen Lebens auszuarbeiten. Vorrangig ist der Bedarf an Führungskadern und an wissenschaftlich-technisch und ökonomisch ausgebildeten Spezialisten, insbesondere für die führenden Zweige der Volkswirtschaft, zu sichern und die Ausbildung der Kader in Übereinstimmung mit unseren Entwicklungsbedingungen zu bringen.

Von der richtigen Auswahl, Ausbildung, Erziehung sowie dem zweckmäßigen Einsatz der Kader für alle Gebiete des gesellschaftlichen Lebens hängt im entscheidenden Maße die Verwirklichung der Perspektivaufgaben ab. Vor allen Dingen kommt es darauf an, exakte Maßnahmen zur planmäßigen Entwicklung sozialistischer Führungskräfte, der Erhöhung der Qualifikation der Parteikader, der Funktionäre in Staat und Wirtschaft und den Massenorganisationen sowie auf dem Gebiet der Kultur und Volksbildung festzulegen. Entsprechend der Zielstellung des Perspektivplanes ist die Erhöhung des Bildungsniveaus und die Festigung des sozialistischen Bewußtseins der Werktätigen eine der wichtigsten Seiten der Tätigkeit jedes Leiters und aller leitenden Organe.

I

Die planmäßige und zielstrebige Auswahl, Erziehung, Qualifizierung und Verteilung der Kader - ein Hauptbestandteil der wissenschaftlichen Führungstätigkeit

Jedes leitende Organ der Partei, des Staates, der Wirtschaft und der Massenorganisationen muß die Entwicklung der Kader in seinem Bereich planmäßig und zielstrebig leiten und mit der Ausarbeitung und Durchführung des Perspektivplanes bis 1970 festlegen, welche Kader zur Erfüllung der Aufgaben benötigt werden.

Die Maßnahmen ihrer Entwicklung, Ausbildung und Verteilung sind in einem *Kaderprogramm*, das Bestandteil des *Perspektivplanes* und ein Instrument des Leiters zur planmäßigen Entwicklung, Qualifizierung und Verteilung der Kader ist, festzulegen.