

haltung jedes Kilo Mehrproduktion im Monat, die höhere Schlachtqualität der Mastrinder und die Unterbietung der Viehverluste in der Kälberaufzucht prämiert.

In der Schweinemast werden die überplanmäßigen durchschnittlichen Gewichtszunahmen des laufenden Monats prämiert.

In der Schweinezucht werden die Viehpfleger an den überplanmäßigen Aufzuchtergebnissen (je Wurf mehr als sieben Ferkel) materiell interessiert.

In der Geflügelhaltung sind die Viehpfleger an der durchschnittlichen Legeleistung materiell beteiligt, in der Geflügelfleischproduktion an dem erzielten Mehrerlös durch gute Schlachtwertklassen, in der Geflügelzucht an den hohen Schlupf- und Aufzuchtergebnissen.

In ähnlicher Form ist der Wettbewerb im Feldbau und bei den Handwerkern organisiert.

Nun einige Beispiele aus unserer Arbeit für die Durchsetzung des * wissenschaftlich-technischen Fortschritts.

Die Durchsetzung und Einführung des wissenschaftlich-technischen Fortschritts erfordert neben der laufenden materiellen Produktion große Anstrengungen in der Mobilisierung aller Kräfte des Betriebes. In der Fertigstellung des Weidemelkstützpunktes wurden schon 1961 durch Mobilisierung der gesamten Belegschaft 931 Stunden außerhalb der Arbeitszeit geleistet. In diesem Jahr erforderte die Fertigstellung des Rinderstallumbaus erneut die Mobilisierung aller Kräfte. So leisteten 77 Belegschaftsmitglieder 2088 zusätzliche Arbeitsstunden zur termingerechten Fertigstellung dieses Bauvorhabens. Bei all den Aufgaben muß ein entschiedener Kampf gegen die Rückständigkeit, gegen Gleichgültigkeit, gegen überholte Auffassungen geführt werden. Wenn man diesen Kampf mit Erfolg führen will, muß man selbst im Kollektiv der Leitung Klarheit haben und sich ständig über den wissenschaftlich-technischen Höchststand informieren, man muß wissen, was man will.

Dabei werden wir stets einen wertvollen Hinweis einer sowjetischen Delegation in unserem Betrieb beachten. Die Gäste sagten, wenn der Direktor oder andere Leitungsmitglieder unter solchen Bedingungen wie unsere Viehpfleger arbeiten müßten, wäre schon manches verändert worden. Das heißt, daß wir uns selbst vom Arbeitsaufwand überzeugen und informieren müssen.

Ein Kollektiv von vier Kollegen erarbeitete einen Verbesserungsvorschlag zur Anwendung des Tandemmelkstandes. Als der Melkstand