

dazu, dem Prinzip der materiellen Verantwortlichkeit größeren Nachdruck zu verleihen. Aber das ist nicht ihre Hauptfunktion. Es geht vielmehr darum, sie so zu gestalten, daß sie mit größerem Effekt zur Erfüllung und Übererfüllung der Planaufgaben anspornen.

Welche Erfolge bei richtiger Verbindung von ideologischer Arbeit der Parteiorganisation mit der klugen Ausnutzung der materiellen Interessiertheit der Werktätigen erreicht werden, zeigt die Entwicklung einer elektronenoptischen Anlage im VEB Carl Zeiss Jena. Die Form des materiellen Anreizes wurde so gestaltet, daß eine volle Auszahlung der vorgegebenen Prämienmittel nur bei Einhaltung der Termine für die Produktionsaufnahme erfolgte. Die progressive Staffelform der Prämien orientierte auf eine vorfristige Erfüllung der Teilaufgaben. Wie richtig das ist, zeigt das Ergebnis: Die vorgesehene Entwicklungszeit wurde um sieben Monate verkürzt.

Neue Wettbewerbsziele der Brigade „August Bebel“

In zunehmendem Maße gehen die sozialistischen Brigaden und Meisterbereiche von den Aufgaben aus, die sich für sie aus dem VI. Parteitag, der Wirtschaftskonferenz und aus dem Betriebsplan ergeben. Sie stellen die qualitativen Aufgaben des Planes 1963 und die Vorbereitung des Planes 1964 in den Mittelpunkt des sozialistischen Wettbewerbs. Dabei werden sie von den Leitern der Produktion unterstützt. Diese analysieren den Stand der Erzeugnisse und Technologien



Foto: Zentralbild

Hervorragendes geleistet haben die Neuerer Alfred Scholta, Kurt Lischka und Oswald Herrmann (v. l. n: r.) aus dem VEB Fernsehkolbenwerk Friedrichshain bei der maßhaltigen Formherstellung für die Presse. Infolge der damit erreichten besseren Planparallelität der Bildschirm- und Kronenteile konnte der Ausschuß um 10 Prozent gesenkt werden

gegenüber dem Weltniveau. Sie helfen den Brigaden und Kollektiven, ihre Verpflichtungen im Wettbewerb auf die Aufgaben des Planes Neue Technik zu richten, das heißt: auf das Erreichen des wissenschaftlich-technischen Höchststandes bei den Haupterzeugnissen und des geplanten Gütezeichens, auf das Verhindern von Ausschuß, Nacharbeit und Fehlleistungen, auf das rasche Wachsen der Arbeitsproduktivität, auf die Senkung der Kosten durch strengste Sparsamkeit und auf die Erfüllung anderer qualitativer Kennziffern. Wo die Leiter richtig arbeiten, stehen viele der bereits ausgezeichneten oder um