

gewendet werden. *Insgesamt also* verfolgen wir das Ziel, mit der *gleichen Lohnsumme* eine höhere Leistung zu erreichen.

Wie sieht es in der Schaltgerätefabrik mit dem *Prinzip der materiellen Interessiertheit* aus, wird es bei der Entlohnung so gehandhabt, daß es sich fördernd auf die Produktion aus wirkt?

ausgelassen oder sonnabends nicht gearbeitet.

Der Verstoß gegen das ökonomische Gesetz der Verteilung nach der Arbeitsleistung ist in der *Spritzerei* wie auch in der Gußbohrerei ganz *offensichtlich*. Würde, so wie es das *Gesetz verlangt*, die Quantität und die Qualität der Arbeit als Maßstab für die Entlohnung zugrunde

Beispiel Spritzerei

Das Beispiel der Abteilung Gußbohrerei ist bekannt, wo unrealen Normen die Disziplinlosigkeit und das Bummelantum begünstigen.

In der Abteilung Spritzerei ist die Situation ähnlich. Dort haben wir eine durchschnittliche Normenerfüllung von 210 Prozent. Sie ist ebenso wie in der Gußbohrerei darauf zurückzuführen, daß teilweise die Technik verbessert, die Normen aber nicht geändert wurden. Die hohe Normenerfüllung hat auch hier unmittelbare Auswirkungen auf die Arbeitsdisziplin. Es wird gebummelt, zum Teil die dritte Schicht

Der „Rote Blitz“, eine in der APO Schaltgerätefabrik erscheinende Agitationsschrift, hilft die Diskussion um die Überarbeitung der Normen führen.

Roter Blitz

Herausgeber: Schaltgerätefabrik APO Parteiorganisation der SED Ruf 403

Geht es um weniger Lohn?

Einigen Kollegen ist das Problem, das in unserem Programm "weniger Normen" und die Durchsetzung des Prinzips "weniger Lohn" ist, noch

•Die Fc/den kenn- jeder von uns:

Für unser Geld bekommen wir in den "Geschäften" nicht immer das zu kaufen, was wir "erhalten" wollen, eben, weil nicht für jede entsprechende Wert produziert wurde.

& en Lohn noch c/oe Leistung verteilen

Der RIAS behauptet, jetzt läme aus genereller technabaxi. Sr "ersucht, unsere Menschen gegen die Politik von Partei und Regierung auf zuwiege. Jx. für uns dann was die RIAS eigentlich halten".

Durch die Senkung des Lohnes würden wir au eh nicht ein Stück mehr produzieren Offen sichts lieb möchte er gerade das erreichen.

Wir ober wollen die Arbeitsproduktivität steigern und alt aea gleichen Lohn mehr produzieren.

Der Lohn muss einen Anreiz zur Steigerung der Arbeitsproduktivität!! bieten- Das heißt, er muss streng nach dem Leistungsprinzip verteilt werden.

Wer der Gesellschaft an arbeiten gibt, soll auch persönlich den Größten Nutzen haben

Der Belegschaft der Sgf steht für »962 ein Lohnfonds in Höhe der Ist-Summe des vergangenen Jahrs* zur Verfügung. Br kann »roll, ave-geschäft* werden, wenn es gelingt, die Arbeitsproduktivität um 10,6 % zu steigern.

Srund/000: TAN

Technisch begründete Arbeitsnormen sind das richtige Maß für eine exakte Bewertung der Leistung Jedes Kollegen. Sie werden jetzt überall erarbeitet und Anwendung finden.

Welche Aufgaben sich daraus für Jeden Sinzeinen Wbo. / werden wir 1* den icommencien öewerkschaf tsversam-lungen *fraten.

Bereitet Such darauf gründlich vor!