

Die Mitglieder vieler LPG berichten in ihren Antwortbriefen, wie mit der Organisierung des Wettbewerbs die Vergütung der Leistung weiterentwickelt wird. Neben der besseren Normierung der Arbeit und einer genauen Bewertung der Arbeitsleistung jedes einzelnen kommt vor allem der breiten Anwendung des Prämiensystems eine große Bedeutung zu. Die Erfahrungen lehren, daß die exakte Vergütung der täglichen Arbeitsleistung in den sozialistischen Landwirtschaftsbetrieben in wesentlich breiterem Maße durch die Anwendung des Prämiensystems für die Höhe der Produktionsergebnisse, Arbeitsqualität und Einhaltung von Bearbeitungsfristen ergänzt werden muß. Das erfordert in allen LPG entsprechende Prämienfonds.

In den LPG Typ III, die bereits eine gute Wirtschaftlichkeit erreicht haben, sowie in den LPG Typ I, gehen die Genossenschaftsbauern dazu über, einen größeren Teil der Einkünfte der LPG dem Prämienfonds zuzuführen und sie durch Prämiiierung echter Produktionsleistungen zu verteilen. Diese LPG haben den großen Nutzen erkannt, den diese Veränderung in der Verteilung der Einkünfte sowohl für die höhere Produktion der Genossenschaft, für die Erhöhung der Verkaufsleistungen an den Staat, als auch für das Wachstum des persönlichen Einkommens jedes Genossenschaftsmitgliedes hat.

Eine Reihe von LPG, die gegenwärtig aus verschiedenen Gründen noch ein niedriges Produktionsniveau haben, verwiesen jedoch darauf, daß für sie die Übernahme guter Erfahrungen fortgeschrittener LPG und die Anwendung der materiellen Interessiertheit vielfach schwierig ist. Dem geringen Produktionsniveau entsprechen niedrige Einnahmen. Das ermöglicht nur die Bildung kleiner Prämienfonds, die für den Aufbau eines richtigen Prämiensystems nicht ausreichen. Es wurde in den staatlichen Förderungsmaßnahmen für solche LPG, die noch Überbrückungskredite erhalten, bereits vorgesehen, daß ein Teil der überplanmäßigen Einnahmen zur zusätzlichen Vergütung der Arbeit der Mitglieder verwendet werden kann. Es muß geklärt werden, wie in solchen Fällen die Genossenschaftsvorstände bereits im Laufe des Produktionsjahres im Zusammenhang mit den Planüberbietungen einen Teil dieser Mittel erhalten und für eine wirksame Prämiiierung bestimmter Leistungen von Mitgliedern einsetzen können.

Außerdem wird gegenwärtig geprüft, wie diesen LPG bei der besseren Vergütung bedeutender Produktionsleistungen bis zur Erreichung eines genügenden Produktionsniveaus geholfen werden kann. Den Produktionsleistungen in den Kreisen soll die Möglichkeit gegeben werden, solchen LPG mit