

veröffentlicht - auch in der Tagespresse, im Rundfunk und im Fernsehen werden entsprechende Erfahrungen popularisiert -, die Antwort auf die Frage geben: Wie muß jetzt der Wettbewerb in der Frühjahrsbestellung organisiert werden?

Was sind die Kernfragen dieser Verpflichtungen? In verschiedener Form, als Feldbauspezialisten, als Spezialistengruppen, als Kommissionen oder Interessengemeinschaften übernehmen Brigademitglieder die Verantwortung für bestimmte Kulturen, denken sie über die beste Technologie, den besten Ablauf der Arbeitskampagne selbst nach und übernehmen die Kontrolle über die Einhaltung dieser Maßnahmen. Soweit das die rationelle Arbeitsorganisation und richtige Ausnutzung der Technik ermöglicht, übernehmen die Brigademitglieder selbst die hauptsächliche Arbeit an ihrer Kultur. Die Mehrheit der Mitglieder erkennt am Wettbewerbsprogramm ihre persönliche Aufgabe, die persönliche Verantwortung bei der Bewältigung der hauptsächlichen Arbeiten. Das heißt, jedes Brigademitglied weiß, wie seine eigene Verantwortung für eine hohe Qualität der Frühjahrsbestellung aussieht.

Nur auf dieser Grundlage wird es möglich, daß die Erfüllung der persönlichen Aufgaben zur Erreichung einer hohen Produktion auch den Anteil jedes Mitgliedes an den Einkünften der Genossenschaft entscheidend mitbestimmt. Erst an einer genau vereinbarten Aufgabenstellung im Wettbewerb, an der persönlichen Verantwortung für die Ertragsleistung bestimmter Kulturen, der Produktivität einer bestimmten Gruppe Nutzviehs, für die selbständige Durchführung bestimmter Arbeitsabschnitte in hoher Qualität kann eine echte materielle Interessiertheit für die Steigerung der Produktion in der Feldwirtschaft entwickelt werden.

Jetzt, in der Frühjahrsbestellung, kommt es vor allem darauf an, daß die Spezialisten und alle, die an der Bearbeitung der Kulturen teilnehmen, ihren persönlichen Anteil an überplanmäßigen Einkünften bei Überbietung der Ertragsziele kennen und daß mit Hilfe der Prämie die Einhaltung der Qualität der wichtigsten agrotechnischen Fristen und der ständigen Einsatzbereitschaft und der höchsten Ausnutzung der Technik gesichert wird. Viele Genossenschaftsbauern weisen darauf hin, daß die richtige Vergütung nach der Produktionsleistung unbedingt auch für die leitenden Funktionäre der LPG Gültigkeit haben muß.

Die praktische Vorbereitung und Durchführung der Arbeitskampagnen im Wettbewerb, die materielle Interessiertheit an der Erreichung hoher Produktionsziele machen das Wettstreben um gute Leistungen zu einer Sache des persönlichen Ansehens, der Ehre jedes Brigademitglieds. Öffentliche Kontrolle,