

Im TRO zum Beispiel gab es von seiten der einzelnen Betriebsleitungen und der Meister zunächst Widerstand, den die Brigade zusammen mit der Parteiorganisation und der Gewerkschaft überwand. Dadurch war es möglich, den Plan für 1960 erstmalig bis auf die Meisterbereiche und im Großtransformatorenbau bis auf die Brigade und teilweise in der Brigade

trieben am Beispiel der Seifert-Methode. In Verbindung mit dem Wettbewerb zu Ehren des 10. Jahrestages der Deutschen Demokratischen Republik begannen viele Arbeiter nach der Seifert-Methode zu arbeiten. Ihr Bemühen wurde jedoch nicht gefördert, sondern gehemmt. Aufgezeichnete Verlustzeiten und Mängel der Arbeitsorganisation wurden von der Leitung des Betriebes nicht beachtet. Ausgewiesene Zeitverluste wurden nicht dazu benutzt, den Arbeitsablauf zu verbessern, sondern einfach gestrichen. Das führte in einigen Fällen dazu, wie zum Beispiel im TRO, daß die Arbeiter weniger Lohn erhielten. Die Mitglieder der Brigaden setzten sich mit dieser schädlichen Arbeitsweise einiger Wirtschaftsfunktionäre auseinander. Dadurch gelang es u. a. im Funkwerk Köpenick und im KWO, die Zahl der Kollegen, die nach der Seifert-Methode arbeiten, in wenigen Wochen zu verdoppeln.

Die Initiative der Werktätigen in diesen Betrieben zeigt sich auch im Ansteigen der Verbesserungsvorschläge. Aber auch hier wurde von den verantwortlichen Stellen in den Betrieben eine ungenügende Arbeit geleistet. Der Zeitraum, bis Verbesserungsvorschläge realisiert wurden, war viel zu groß. Außerdem war der Anteil der abgelehnten / Vorschläge zu

Ein die Erfüllung Siebenjahresplans

**Wirkampfen um strengste Sparsamkeit**

**Unser Ziel: 1% Selbstkosten = senkung über den Plan**

Das entspricht: **560 Astra-Fernsehgeräten** oder **900 Kühlschränken**

(Das neue Gerät aus der **CSR**)

**Kollegen: Erfabt eure Einsparungen im Siebenjahresplan-Fonds!**

85...      Werkstand      340

*Flugblätter unterstützen wirkungsvoll die Propaganda- und Agitationsarbeit der Partei.*

bis auf Maschinenkollektive aufzuschlüsseln.

Wie durch eine schlechte Führungsmethode die Initiative der Arbeiter gehemmt wird, zeigte sich in allen fünf Be-