

Moralgesetze in den Mittelpunkt der Erziehungsarbeit gestellt werden. Es gibt bei einer Reihe von Mitarbeitern eine ungesunde materielle Interessiertheit. Wir haben auch Beispiele, daß eine Anzahl von Funktionären ihre Kinder nicht zur Bescheidenheit und zur Achtung der Werte, die die Arbeiterklasse geschaffen hat, erzieht. Es gibt in vielen Fällen Erscheinungen des Spießertums. Am krassesten tritt es im Verhalten außerhalb der Arbeit zutage.

Es zeigt sich, daß unsere leitenden Funktionäre die persönlichen Verhältnisse ihrer Mitarbeiter nicht kennen, weil sie sich nicht die Zeit nehmen, individuell, menschlich und kameradschaftlich mit ihnen zu sprechen.

Unsere Mitarbeiter müssen sich solche Prinzipienfestigkeit erwerben, daß sie sich nur vom Interesse unseres Staates, von der sozialistischen Sache der Arbeiterklasse leiten lassen und jede Sache prinzipiell beurteilen können, daß sie Wahrhaftigkeit und Ehrlichkeit lieben und den Mut haben, die eigene Arbeit kritisch zu beurteilen, die Fehler aufzudecken und die Wahrheit zu sagen, daß sie Schwierigkeiten nicht übertreiben, stets ihr Wort einhalten und eine gute Einstellung zur Partei und zum Staatsapparat haben.

Zu den Aufgaben der Kaderabteilungen im Staatsapparat

Die Abteilung Kader ist ein operatives Kontrollorgan des Leiters bei der Durchsetzung der sozialistischen Kaderpolitik. Sie untersteht dem Leiter unmittelbar und hat folgende Hauptaufgaben:

Kontrolle der Einhaltung und Durchsetzung der sozialistischen Kaderprinzipien, Unterstützung und Beratung der leitenden Mitarbeiter bei der Durchführung ihrer kaderpolitischen Aufgaben und Koordinierung der kaderpolitischen Maßnahmen. Die Abteilung Kader kontrolliert und sichert die

richtige Auswahl, zweckmäßige Verteilung und sozialistische Erziehung der Kader. Sie nimmt Einfluß auf die planmäßige Qualifizierung, Förderung und Beurteilung der Kader und kontrolliert die klassenmäßige Zusammensetzung. Es gehört auch zur Aufgabe der Abteilung Kader, den Leiter ständig über den Zustand in der Kaderarbeit zu informieren und ihm entsprechende Beschlußvorlagen mit konkreten Vorschlägen zur Verbesserung der Arbeit mit den Kadern vorzulegen.

Durch die Vielzahl der durchzuführenden Aufgaben in der Abteilung Kader ist es erforderlich, eine Kontrollgruppe bzw. einen Mitarbeiter der Kaderabteilung ausschließlich für Kontrollaufgaben einzusetzen. Dieser Mitarbeiter soll nicht mit Einstellungen, Entlassungen und technischen Aufgaben beschäftigt werden. Seine Aufgaben bestehen besonders in der operativen Kontrolltätigkeit, der Erarbeitung von Analysen, der Lösung von Grundsatzproblemen in der Kaderarbeit, der Kontrolle der in den Kaderperspektivplänen festgelegten Maßnahmen und der Gewinnung von Nachwuchskadern. &

Die Fragen der Qualifizierung sind Bestandteil der Kaderarbeit. Die Kontrolle der Durchführung der Schulungsmaßnahmen obliegt ebenfalls der Abteilung Kader.

Das Jahr 1959 ist ein entscheidendes Jahr. Es muß auch mit unserer gemeinsamen Kraft eine Wende zur Verbesserung unserer Kaderarbeit bringen. Wir brauchen Menschen mit solchen politischen und fachlichen Qualitäten und solchem fanatischen Willen, daß sie alle Schwierigkeiten meistern, alle Hindernisse überwinden und die volle Gewähr für die sichere und restlose Erfüllung ihrer Planaufgaben im Interesse unseres sozialistischen Aufbaues, unseres Arbeiter-und-Bauern-Staates, unseres Volkes und des ganzen sozialistischen Lagers geben.