

fahrungsaustausches und des Lernens werden. An diesen LPG müssen die Partei- und Staatsfunktionäre ständig die neuen Probleme studieren, damit sie in der Lage sind, den sozialistischen Aufbau der Landwirtschaft richtig zu leiten. Die fortgeschrittensten LPG ihrerseits tragen eine große Verantwortung, um mit ihren Erfahrungen in der Leitung und Organisation der Produktion und in der Durchführung der genossenschaftlichen Aufbaumaßnahmen den schwächeren Nachbarn kameradschaftlich zu helfen, damit diese schneller vorwärtsschreiten und einen ebensolchen Stand wie sie erreichen.

### Die Entwicklung der Mehrheit der LPG

In vielen LPG, die zügig die genossenschaftliche Wirtschaft entwickeln, und besonders in den fortgeschrittensten LPG, ist eine wesentliche Grundlage des Erfolges, daß es die Genossenschaftsbauern verstehen, nicht nur die Produktionsmittel zu vereinigen, sondern die kameradschaftliche Zusammenarbeit und gemeinsame Leitung in ihrer Genossenschaft erfolgreich zu entwickeln. In diesen LPG zeichnet sich das Verhalten der einzelnen Genossenschaftsmitglieder dadurch aus, daß sie mit hohem sozialistischem Verantwortungsbewußtsein die ihnen von der Genossenschaft übertragenen Aufgaben lösen, daß sie Kritik und Selbstkritik als wesentliches Mittel zur Verbesserung der Arbeit aller Mitglieder ausnutzen, daß sie bemüht sind, ihre Kenntnisse zu vervollkommen und daß jeder auf dieser Grundlage an der Beratung, Entscheidung und Durchführung aller Maßnahmen in der LPG aktiv Anteil nimmt.

Von großer Bedeutung ist die Entwicklung der Demokratie und der Arbeitsdisziplin in den Genossenschaften. Eine gute Methode, das genossenschaftliche Bewußtsein zu entwickeln, wendet die LPG Wollin im Kreis Prenzlau an. Entsprechend den Bestimmungen des Statuts erhält jedes Mitglied konkrete Aufgaben. In der LPG Wollin wird das Prinzip der sozialistischen Leitung dadurch charakterisiert, daß die Mitgliederversammlung sorgfältig vorbereitet und gewissenhaft durchgeführt wird, daß der Vorstand jedes Problem gemeinsam mit den betreffenden Mitgliedern klärt, die diese Frage betrifft, und daß jedes Mitglied über die Durchführung der Beschlüsse wacht. Beispielsweise wurde der Beschluß zur Änderung der Vergütung der Arbeit im Rinderstall mit diesen Brigademitgliedern sorgfältig vorbereitet, so daß die Neuregelung zu ihrem eigenen Vorschlag in der Mitgliederversammlung wurde. Alle Mitglieder sind sich voll bewußt, daß sie dem Kollektiv rechen-schaftspflichtig sind, und berichten vor der Brigade, dem Vorstand und der Mitgliederversammlung über ihre Arbeit.

Zur Vorstandsarbeit werden soviel wie möglich Genossenschaftsmitglieder herangezogen. Um neu gewonnene Mitglieder aktiv in die Leitung einzubeziehen, wurden zwei neue Genossenschaftsbauern als Vertreter der Neuaufgenommenen zum Vorstand mit beratender Stimme zugewählt. Im Vorstand wird das Prinzip der Kollektivität streng eingehalten, und die Diskussion erfolgt ohne Rücksicht auf die Person. Die Arbeit wird auf der Grundlage strenger Leistungsbewertung vergütet. Zur Verstärkung der materiellen Interessiertheit hat die Mitgliederversammlung der LPG beschlossen\* daß die Mitglieder, die mehr Arbeit in der LPG leisten als andere, Prämienzuschläge und mehr Urlaubstage erhalten. Diejenigen, die Beschädi-