

helfen, mitgestalten“, stand er doch im ständigen Widerspruch zu diesem Artikel, lehnte die breite Heranziehung der Massen ab und stellte sich über das Kollektiv - er war überheblich.

Durch die Partei und die Gewerkschaft wurden dann Brigaden zur Überprüfung und Überwindung der noch vorhandenen Mängel eingesetzt. Was ergaben diese Überprüfungen in der galvanischen Abteilung und in einer Montageabteilung?

Die Abteilungsparteiorganisation machte von ihrem Kontrollrecht zuwenig Gebrauch und reagierte nicht gründlich auf die Kritiken und Beschwerden der Arbeiter. Die Parteigruppe arbeitete nicht selbständig und mußte ständig geschoben werden. In diesen Abteilungen konnte sich deshalb eine Cliquen- und Freundschaftspolitik entwickeln, insbesondere zwischen den Meistern und den Brigadiere. Deshalb wurde der Lohn- und der Normenentwicklung keine Beachtung geschenkt, und diese Brigadiere verdienten 700 bis 800 DM monatlich, also im Durchschnitt 200 bis 300 DM mehr als die anderen Arbeiter. Dort herrschte eine strenge Arbeitsteilung: Du machst Politik. - und wir Wirtschaftsfunktionäre erledigen die fachlichen Aufgaben. Wo das hingeführt hat, zeigt uns folgender Zustand: Die Arbeiter in den niedrigen Lohngruppen verdienen ebensoviel und manchmal noch mehr als die besten Facharbeiter.

Die generelle Überprüfung der gesamten Brigadearbeit zeigte, daß bisher 94 Brigaden aufgelöst werden konnten, weil sie nicht mehr den gegenwärtigen Bedingungen entsprachen und sich stark hemmend auf die Steigerung der Arbeitsproduktivität auswirkten. In der galvanischen Abteilung herrschten ebenfalls solche Zustände. Dort war der Abteilungsleiter ein typischer Manager. Seit Jahren befaßte sich die Parteiorganisation mit diesem Genossen. Seinet halben mußten viele Leitungssitzungen und Mitgliederversammlungen durchgeführt werden. Parteierzehungsmittel wurden angewandt. Aber dieser Genosse nahm keine Lehren und Kritiken an. Durch seine grenzenlose Überheblichkeit setzte er sich über alle Hinweise und Kritiken der Partei und der Arbeiter hinweg. Dieser Abteilungsleiter zog sich direkt den Haß der Arbeiter zu. Er verschluderte Geld durch leichtfertige Experimente und Versuche. Die Abteilungsparteiorganisation befaßte sich sogar sehr viel mit diesem Genossen, und vor etwa sechs Wochen schloß die Abteilungspartei-