

Thräna die Brigade Wehner und im Federnwerk Zittau der Genosse Christoph und der Meister Hohlfeldt anwenden. Der Wettbewerb nach der Methode Christoph und Wehner zeigt die neuen und höheren Interessen der Arbeiter, die auf der Grundlage eines auf jeden Arbeiter bzw. jede Brigade aufgeschlüsselten Betriebsplanes unter gegenseitiger Wettbewerbsaufforderung um die Übererfüllung ihrer täglichen Aufgaben kämpfen und dadurch immer mehr Erzeugnisse zur Verfügung stellen. Diese Methode des Wettbewerbs wurde durch die Brigade Lehmann im Baustoffkombinat Rüdersdorf noch vertieft, indem sie auch die tägliche Aufschlüsselung der Selbstkosten durchsetzte und um die tägliche Selbstkostensenkung kämpft. Im täglichen Ringen um die Erweiterung der Produktion, die Senkung der Selbstkosten und die Hebung der Qualität entwickelt sich gleichzeitig die sozialistische Einstellung zur Arbeit. Diese Methode des Wettbewerbs verdient, in allen Betrieben unserer sozialistischen Industrie angewendet zu werden. Die tägliche Aufschlüsselung des Planes einschließlich der Selbstkosten ist deshalb eine Aufgabe der Wirtschaftsfunktionäre in jeder Betriebsabteilung.

*Die Methode des Genossen Erich Seifert* konzentriert sich hingegen auf die Anwendung der richtigen Form der Normenarbeit. Ihr Wesen besteht darin, die Arbeiter davon zu überzeugen, daß die Ausarbeitung realer Arbeitsnormen durch Aufdeckung der Verlust- und Wartezeiten sowohl den Interessen der Klasse als auch dem Interesse jedes einzelnen Arbeiters entspricht. Diese Methode erfordert selbstverständlich eine gründliche politisch-ideologische Aufklärungsarbeit, bei der jedem Arbeiter seine Rolle im Produktionsprozeß, seine Rechte, aber auch seine hohe Verantwortung klargemacht werden.

Jeder Kollege möge begreifen: Mit schlechten Normen arbeiten bedeutet soviel, als wenn wertvoller elektrischer Strom wegen schlechter Isolierung der Leitung verlorenggeht oder kostbares Öl durch den Transport in einem zerlöcheren Eimer vergeudet wird. Die Vergeudung von Arbeitskraft durch schlechte Normen trifft nicht etwa nur die Gesellschaft, sie trifft auch den einzelnen Arbeiter, denn sie bremst das Tempo der Verbesserung des Lebens. *Die Kollegen sollen dafür gewonnen werden, selbst den Ablauf ihres Arbeitstages und die dabei angewandte Technologie zu über-*